



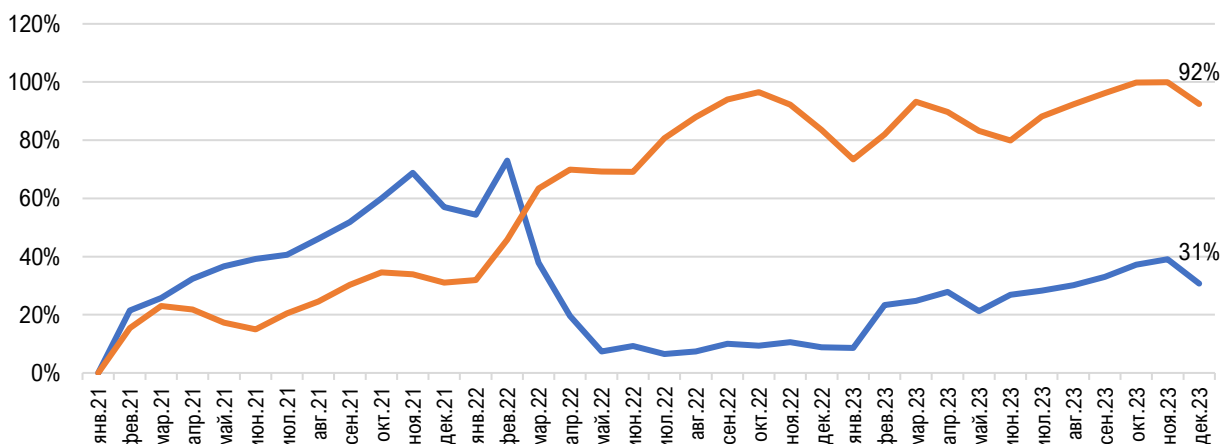
Итоги 2023 года в ИТ-сфере по версии hh.ru

Санкт-Петербург, 2024 год – Аналитики hh.ru подвели итоги 2023 года в ИТ-отрасли и выяснили, какие зарплаты сейчас предлагают востребованным специалистам, какой уровень конкуренции, а также перспективы развития.

Спрос и предложение

Согласно сервису «Люди в цифрах» hh.ru по итогам года работодатели из ИТ-отрасли разместили более 200 тыс. вакансий, связанных с ИТ-профессиями. При этом динамика вакансий по итогам года показывает, что спрос на айтишников разных специализаций достаточно стабильный и выше, чем в 2022 году, но всё равно ниже, чем соискательская активность.

В ИТ сфере динамика предложения (**резюме**) превышает динамику спроса (**вакансии**) – очевиден дисбаланс между спросом и предложением, Россия



Компаниями-лидерами по числу вакансий в ИТ-сфере по итогам 2023 года стали Яндекс, МТС, Тинькофф, Ростелеком, VK, IBS, Лига Цифровой Экономики, Aston, ИК СИБИНТЕК, Первый Бит, Совкомбанк Технологии, ЛАНИТ, YADRO, билайн, МегаФон, Bell Integrator, Контур, ЭР-Телеком, MСORE и INSOFT.

В топ регионов России по количеству вакансий в ИТ сфере по итогам года вошли Москва (43% от всего объёма вакансий по стране), Петербург (13%), Татарстан (3,2%), Новосибирская (3%) и Свердловская область (2,9%).

В разрезе профессий самыми востребованными у бизнеса на протяжении всего 2023 года оставались разработчики и программисты (32% или более 76 тыс. вакансий), специалисты техподдержки (13% или более 31 тыс. вакансий), а также аналитики (8% или почти 20 тыс. вакансий). Кроме того, в топ по числу вакансий и востребованности входят руководители проектов, тестировщики, сисадмины, специалисты по инфобезопасности, дизайнеры, менеджеры продукта, системные аналитики.

Программист, разработчик	32%
--------------------------	-----

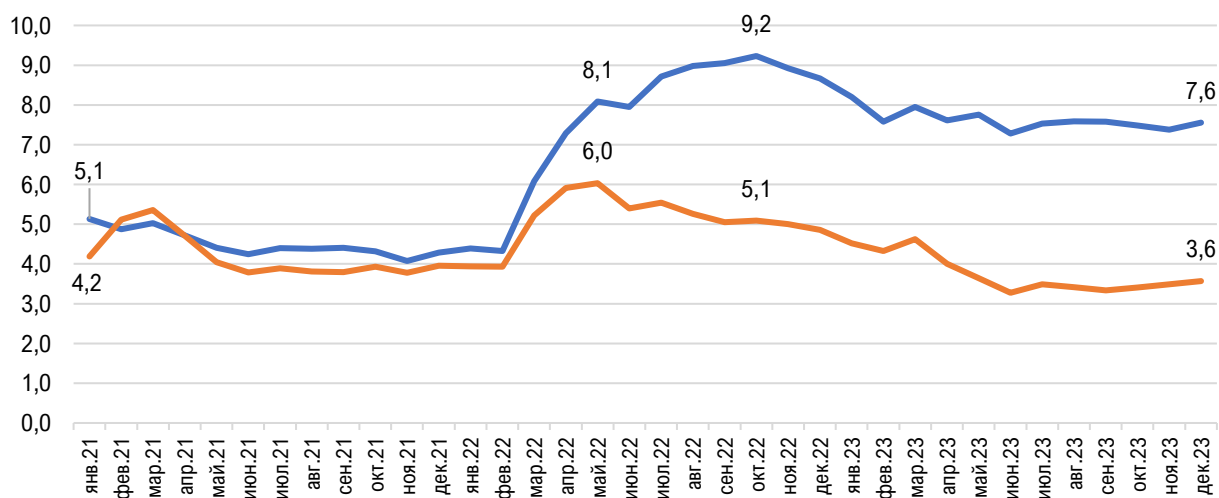
Специалист технической поддержки	13%
Аналитик	8%
Руководитель проектов	6,5%
Тестировщик	6%
Системный администратор	5%
Специалист по информационной безопасности	4%
Дизайнер, художник	3%
Менеджер продукта	3,2%
Системный аналитик	3,1%
Системный инженер	2,4%
Руководитель группы разработки	2,3%
DevOps-инженер	2,0%
Бизнес-аналитик	1,8%
Сетевой инженер	1,8%

Конкуренция

hh.индекс или уровень конкуренции (число резюме на вакансию) в ИТ вырос по сравнению с 2021 годом и по итогам 2023 года составляет 7,6 резюме на вакансию. При этом еще два года назад уровень конкуренции в данной сфере был не выше 5.

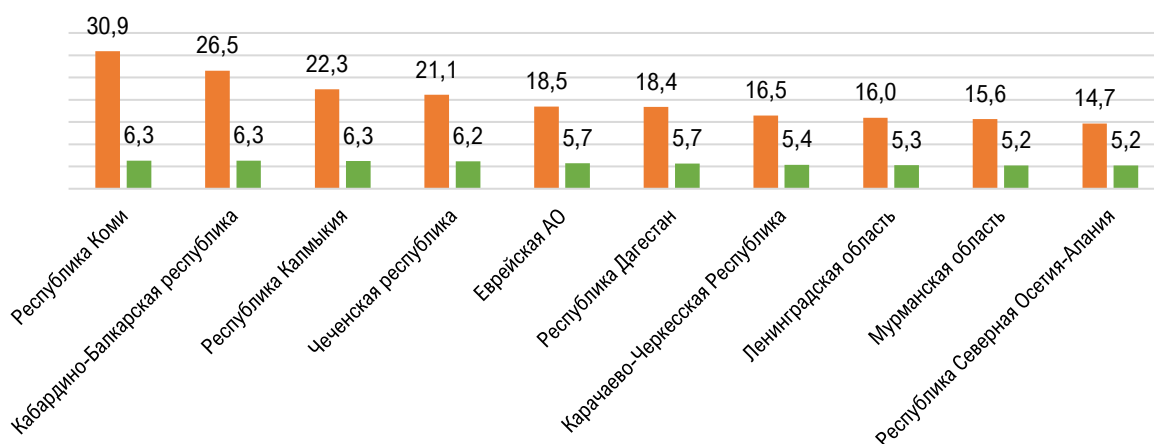
hh.индекс в ИТ вырос по сравнению с 2021 годом

Россия, Рынок в целом VS ИТ, hh.индекс — уровень конкуренции
 Рассчитывается как отношение числа активных резюме к числу активных вакансий



Кроме того, уровень конкуренции зависит от региона и специальности. Так, одна из самых сложных ситуаций по итогам года зафиксирована в Коми (более 30 резюме на вакансию). А вот меньше всего конкуренция среди айтишников в Северной Осетии и Мурманской области (порядка 5 резюме).

Топ регионов с наибольшей и наименьшей конкуренцией в ИТ-сфере по итогам 2023 года



При этом в зависимости от опыта в профессии уровень конкуренции также меняется. Так, среди ИТ-специалистов с опытом от 3 до 6 лет уровень конкуренции по итогам года составляет порядка 3,5 резюме на вакансии. А вот среди джуниоров количество кандидатов на место в среднем доходит до 11 человек. Но количество откликов от начинающих соискателей на одну вакансию может превышать 700 откликов.

hh.индекс среди junior-специалистов в сфере ИТ, Россия

рассчитывается как отношение среднего числа активных резюме к среднему числу активных вакансий



Зарплаты

Диапазон зарплат в вакансиях ИТ-сферы в России по итогам 2023 года от 51 724₽ до 172 414₽. При этом есть ряд профессий (как управленческих, так и линейных), которые могут приносить доход

намного больше. Эксперты hh.ru подготовили данные о самых высоких зарплатах ИТ-отрасли. В основе исследования – анализ более 10 миллионов вакансий, которые были размещены на hh.ru на протяжении 2023 года.

Двадцатку наиболее высокооплачиваемых специализаций в категории высшего и среднего менеджмента возглавили представители ИТ-сферы. Так, на первом месте - руководитель группы разработки: медиана предлагаемых зарплат в этих вакансиях по итогам 2023 года составила 193 500 руб. (это на 36 700 руб. больше, чем в 2022 году). На втором месте – директор по информационным технологиям (CIO) с медианной заработной платой в 151 400 руб. (+5 400 руб. к 2022 году).

Среди специализаций, которые, как правило, не подразумевают руководство большой командой, наиболее высокое вознаграждение в 2023 году работодатели предлагали DevOps-инженерам – сразу 214 600 руб. Интересно, что по сравнению с 2022 годом зарплатное предложение для этих специалистов снизилось на 7 900 руб.

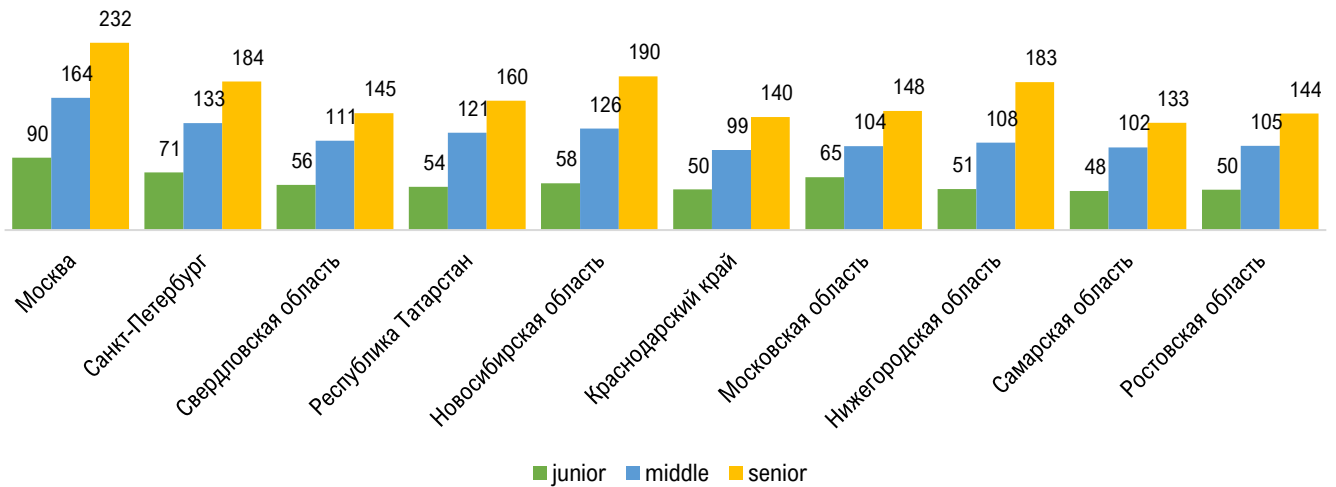
На втором месте разместились дата-сайентисты с заработной платой в 202 500 руб., причем за последний год прирост составил 37 500 руб. Третье место заняли системные аналитики, которым работодатели предлагали в среднем 150 900 руб. (+19 300 руб. к 2022 году). Также в пятерку самых «дорогих» НЕ руководителей вошли программисты (129 900 руб., -500 руб. к 2022 году). И в целом в топ-20 вошли сразу 9 профессий относятся к ИТ-сфере.

Профессиональная роль	Медиана предлагаемой зарплаты, руб.	Разница к 2022 году, руб.
DevOps-инженер	214 600	-7 900
Дата-сайентист	202 500	+37 500
Системный аналитик	150 900	+19 300
Программист, разработчик	129 900	-500
Агент по недвижимости	124 400	+13 900
Геодезист	122 700	+15 600
Брокер	121 600	+16 300
Машинист	118 400	+11 200
Главный инженер проекта	118 300	+17 300
Продуктовый аналитик	115 700	-34 300
Геолог	109 600	+9 100
BI-аналитик, аналитик данных	107 400	+12 500
Токарь, фрезеровщик, шлифовщик	106 400	+17 100
Бизнес-аналитик	105 200	-5 300
Прораб, мастер СМР	104 500	+12 000
Сварщик	99 500	+10 200
Менеджер продукта	99 300	-200
Тестировщик	96 900	-7 500
Курьер	96 000	+25 400
Инженер ПНР	95 800	+10 600

При этом уровень предлагаемой зарплаты сильно зависит от региона размещения компании. Так, работодатели из столичных регионов готовы платить сотрудникам в среднем на 20 000 – 40 000 рублей больше, чем их конкуренты для аналогичных позиций.

Предлагаемые зарплаты в топ-10 регионах с наибольшим количеством размещенных вакансий

Россия, 2023 год, медианные значения, тыс. руб.



Условия и требования

Навыки, которые хотят видеть работодатели, и навыки, которые указывают соискатели в ИТ-сфере достаточно различаться, а еще зависят от наличия опыта в профессии. Так, по итогам года в вакансиях для всех без исключения важным для бизнеса навыком было знание Git, умение работать с SQL, достаточно часто как требование указывается в вакансиях JavaScript.

При этом соискатели без опыта, как правило, видят основным требованием знание JavaScript, а вот опытные кандидаты также получают среди требований умение работать с PostgreSQL.

ВСЕ		Нет опыта		От 1 года до 3 лет		От 3 до 6 лет	
Git	21%	JavaScript	17%	Git	23%	Git	22%
SQL	16%	1C программирование	16%	JavaScript	18%	PostgreSQL	17%
JavaScript	16%	SQL	15%	SQL	17%	SQL	16%
1C программирование	15%	Git	15%	1C программирование	16%	JavaScript	15%
PostgreSQL	14%	HTML	14%	PHP	14%	1C программирование	14%
PHP	12%	PHP	14%	PostgreSQL	12%	Java	12%
Python	11%	CSS	12%	HTML	11%	Python	11%
Java	10%	Python	11%	Python	11%	Linux	11%
Linux	10%	ООП	10%	MySQL	11%	PHP	10%
MySQL	9%	MySQL	9%	1C: Предприятие 8	10%	Docker	9%

Интересно, что соискатели, как правило, указывают в информации о себе больше «мягких» навыков (работа в команде, организаторские навыки, ответственность и др.), а работодатели всё больше среди требований перечисляют харды.

Что же касается графика работы и типа занятости, по итогам 2023 года подавляющее число работодателей в ИТ-среде (72%) предлагают работу на полный день из офиса, еще 22% готовы рассмотреть кандидатов-удаленщиков, 3,4% - указывают вариант гибкого графика. Сменный график можно найти в 1,8% вакансий, по вахте можно устроиться работать в 0,2% случаев.

В разрезе опыта: в 47% вакансий компании готовы рассмотреть кандидатов с опытом от 1 года до 3 лет. Опытные специалисты нужны 36% работодателей. Стаж более 6 лет как требование встречается в 4,3% вакансий, соискателям без опыта в прошлом году были доступны лишь 11,5% вакансий.

Топ-10 навыков, указанных в вакансиях и резюме ИТ сферы

%, доля вакансий, в которых указан этот навык, 2023 год



Между тем значимость и ценность ИТ-образования для работодателей остаётся открытым вопросом. Так, для 45% работодателей достаточно важно вузовское ИТ-образование. При этом они готовы рассмотреть кандидатов без «вышки», но с опытом в ИТ-сфере или успешными кейсами. А каждая пятая компания (22%) отметила, что для них более приоритетным является наличие технического образования и опыт в ИТ-сфере у кандидата, чем профильное высшее ИТ-образование.

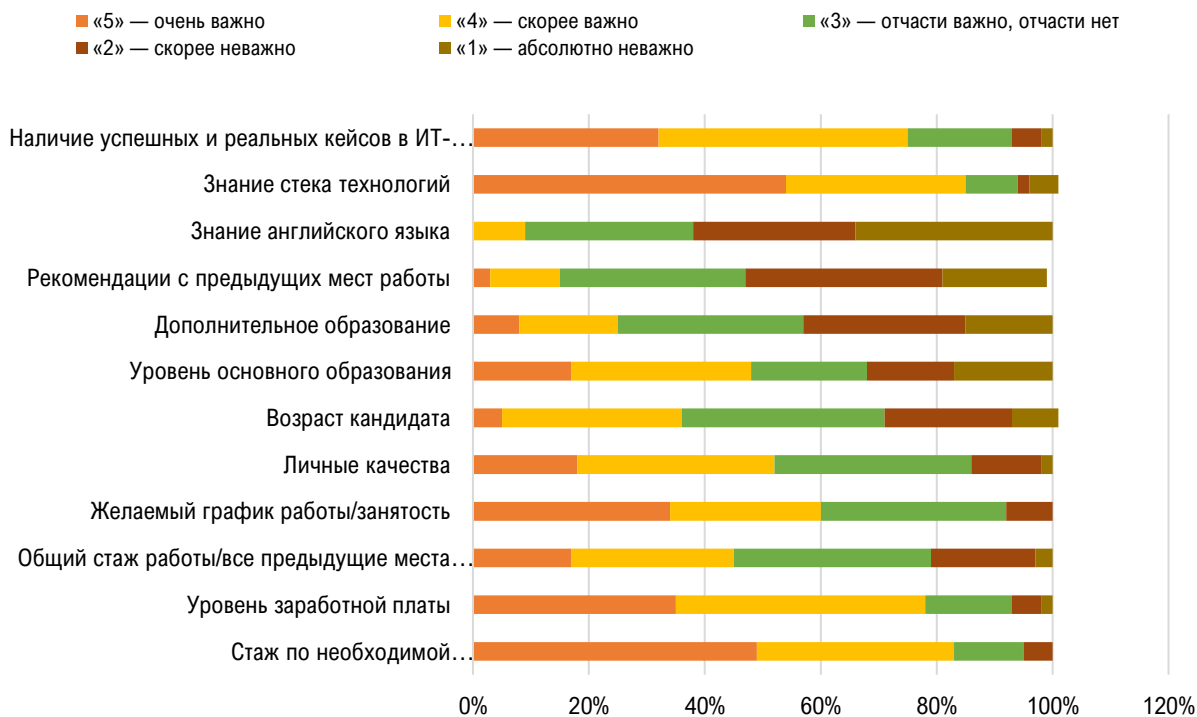
Опрос бизнеса также показал, что шансы найти работу начинающим специалистам, имеющим в бэкграунде только онлайн-курсы без успешно реализованных кейсов, проектов и идей достаточно малы. Так, половина (49%) опрошенных работодателей, нанимающих ИТ-специалистов заявили, что их компании не практикуют приём на работу джунов, которые имеют в базе лишь онлайн-курсы без какой-либо осязаемой практики, стажировки или опыта. А вот каждая третья компания (35%) готова рассмотреть малоопытных кандидатов. Остальные участники опроса затруднились ответить.

*«Популярность всевозможных онлайн ИТ-курсов, обещающих профессиональные знания в диджитал-сфере за последние годы выросла очень сильно и пока остаётся лидером по числу обучающихся там россиян. По нашим данным более трети соискателей так или иначе за последнее время учились на тех или иных онлайн-курсах. Служба исследований hh.ru последние два года наблюдает за тем, как меняется отношение работодателей к соискателям, которые имеют за плечами только ИТ-курсы, без какого-либо профильного образования. Так, **если в 2022 году готовы были принять на работу начинающих айтишников сразу после окончания ИТ-курсов лишь 16% компаний, то теперь эта доля выросла до 35% (рост сразу на 19 п.п.).***

За год у многих компаний поменялось отношение к джунам, имеющим только онлайн-курсы за плечами. Соответственно упало число компаний, которые превратно относились к айтишникам без профильного образования. С одной стороны, это может быть связано с тем, что образовательные компании прокачивают свои программы и дают теперь более серьёзные знания и компетенции, которые нужны бизнесу здесь и сейчас. С другой стороны, подобное изменение отношения может быть связано с тем, что работодатели действительно становятся более гибкими к быстрому образованию и больше не воспринимают его превратно как раньше.

Между тем все равно для бизнеса важнейшим остаётся опыт и успешно реализованные проекты у соискателя-айтишника. То есть просто окончание вуза или каких-либо крутых онлайн-курсов – не гарантия быстрого трудоустройства в ИТ-отрасли и высокой зарплаты», - отмечает Мария Бузунова, руководитель пресс-службы hh.ru СЗФО.

Значимость различных параметров резюме ИТ-кандидатов (шкала от 1 до 5, где «1» - абсолютно неважно, «5» - очень важно), Россия, 2023



О HeadHunter

HeadHunter (hh.ru) — крупнейшая платформа онлайн-рекрутинга в России, клиентами которой являются свыше 480 тыс. компаний. Цель HeadHunter – помогать компаниям находить сотрудников, а людям – работу, и делать так, чтобы процесс поиска сотрудников и работы был быстрым и доставлял обеим сторонам только положительные впечатления. Обширная база компании содержит 63 млн резюме, а среднее дневное количество вакансий в течение 2022 г. составило свыше 870 тысяч ежемесячно. По данным SimilarWeb, hh.ru занимает третье место в мире по популярности среди порталов по поиску работы и сотрудников. HeadHunter – аккредитованная Министерством цифрового развития ИТ-компания, она включена в Реестр аккредитованных ИТ-компаний России.