

Практика работы Совета директоров Ежеквартально Будущее технологий: Искусственные

Интеллект (AI)
август 2023 г.

Результаты по демографическому составу респондентов

Практика работы Совета директоров Ежеквартально

Будущее технологий: Искусственный интеллект (ИИ)

август 2023 г.



ОГЛАВЛЕНИЕ

Результаты по демографическому

составу респондентов

Государственные компании 3

Мега- и крупномасштабные
компании 14

Средняя капитализация 25

Респонденты, в основном корпоративные секретари, внутренние юристы и другие специалисты по внутреннему управлению, представляют публичные компании.

Рыночная капитализация публичных компаний-респондентов по состоянию на декабрь 2022 года: 44% крупных компаний (включая мега- и крупномасштабные) (> 10 млрд. долл.); 47% средних компаний (от 700 млн. до 10 млрд. долл.); 8% малых компаний (включая малые, микро- и наноконпании) (< 700 млн. долл.). Отраслевое распределение публичных компаний-респондентов: 33% - потребительские товары; 25% - финансовые услуги; 24% - энергетика, ресурсы и промышленность; 12% - технологии, СМИ и телекоммуникации; 6% - медико-биологические науки и здравоохранение.

Результаты, относящиеся к малым и частным компаниям, опущены в связи с ограниченным количеством респондентов.

Процентные доли ответов могут не совпадать со 100% из-за округления.

Контакты:

Натали
Старший
коммуникациям, член

КуперРэнди Вэл Моррисон
менеджер Старший вице-президент по

Центр по повышению
Deloitte
natcooper@deloitte.com

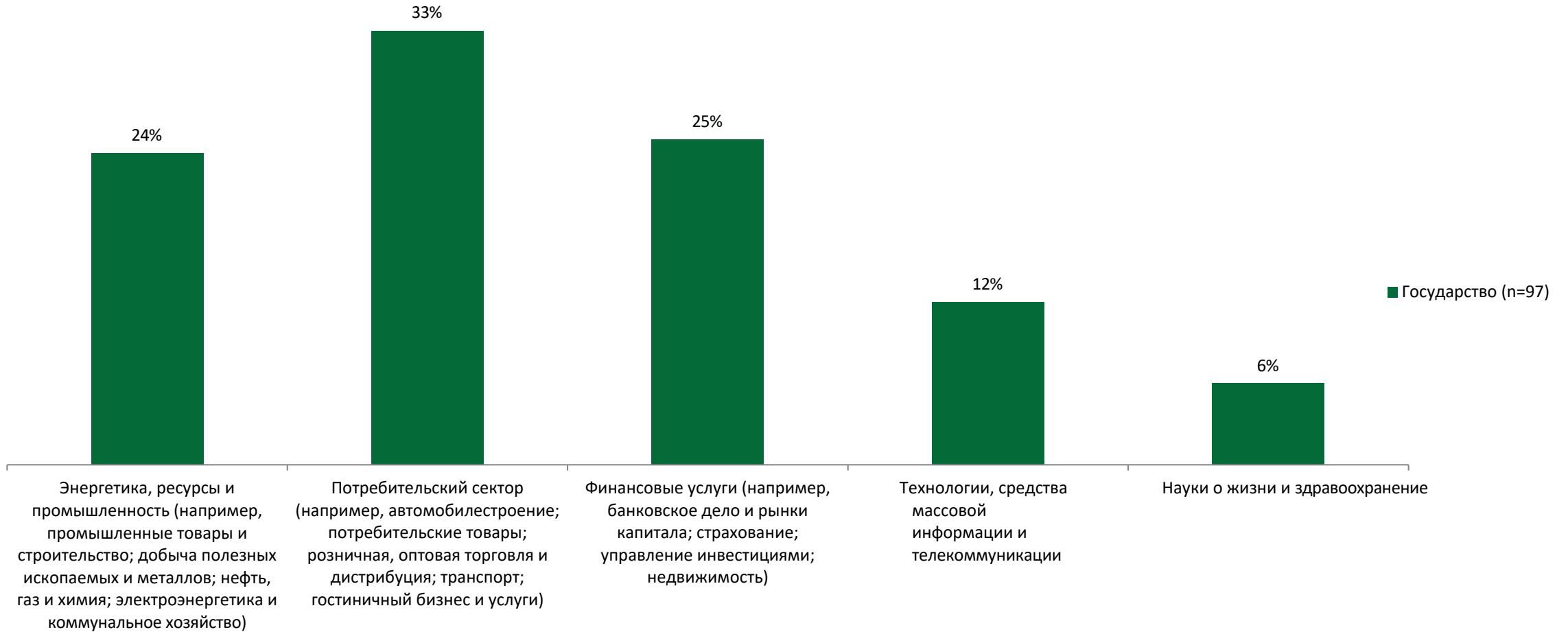
эффективности работы советов директоров
Начальник управления и главный юрист
LLP Society for Corporate Governance
rmorrison@societycorp.gov.org



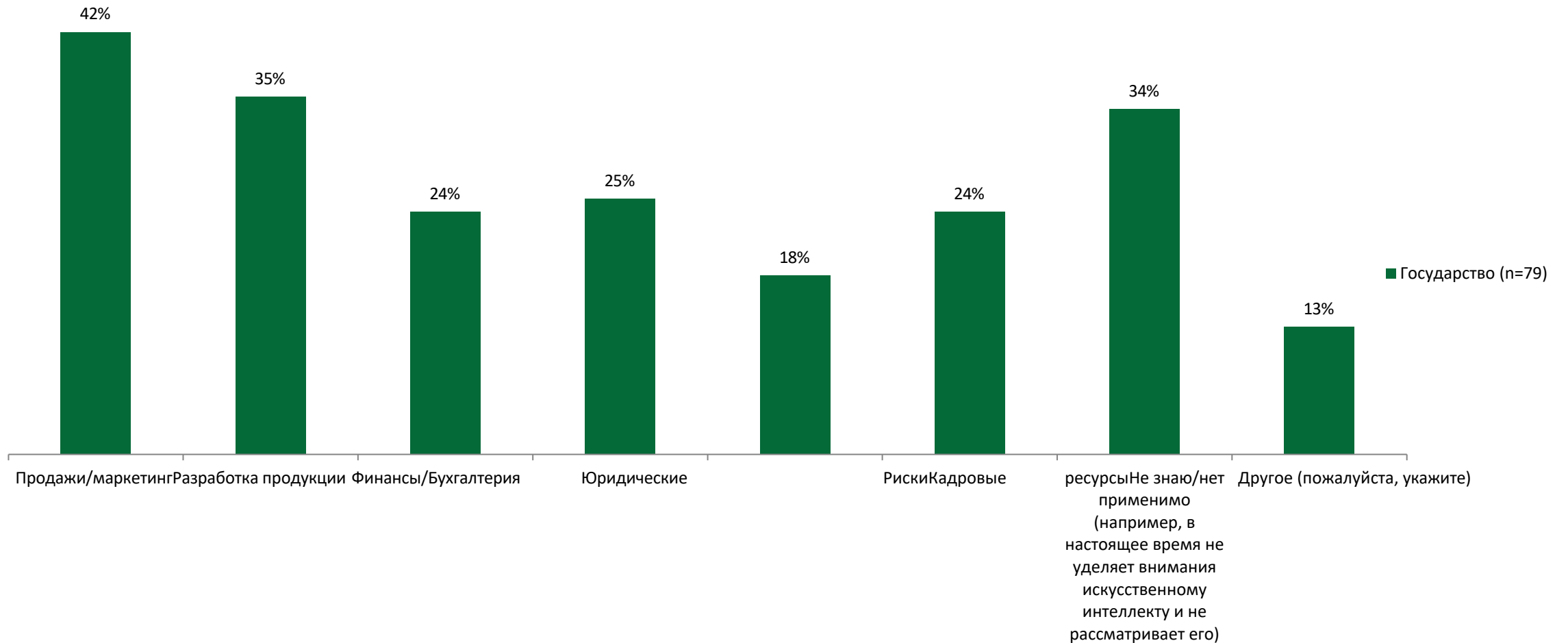
Государственные компании

В опросе приняли участие 97 публичных компаний. Для того чтобы показать фактическое количество ответов на каждый вопрос, приводится значение "n".

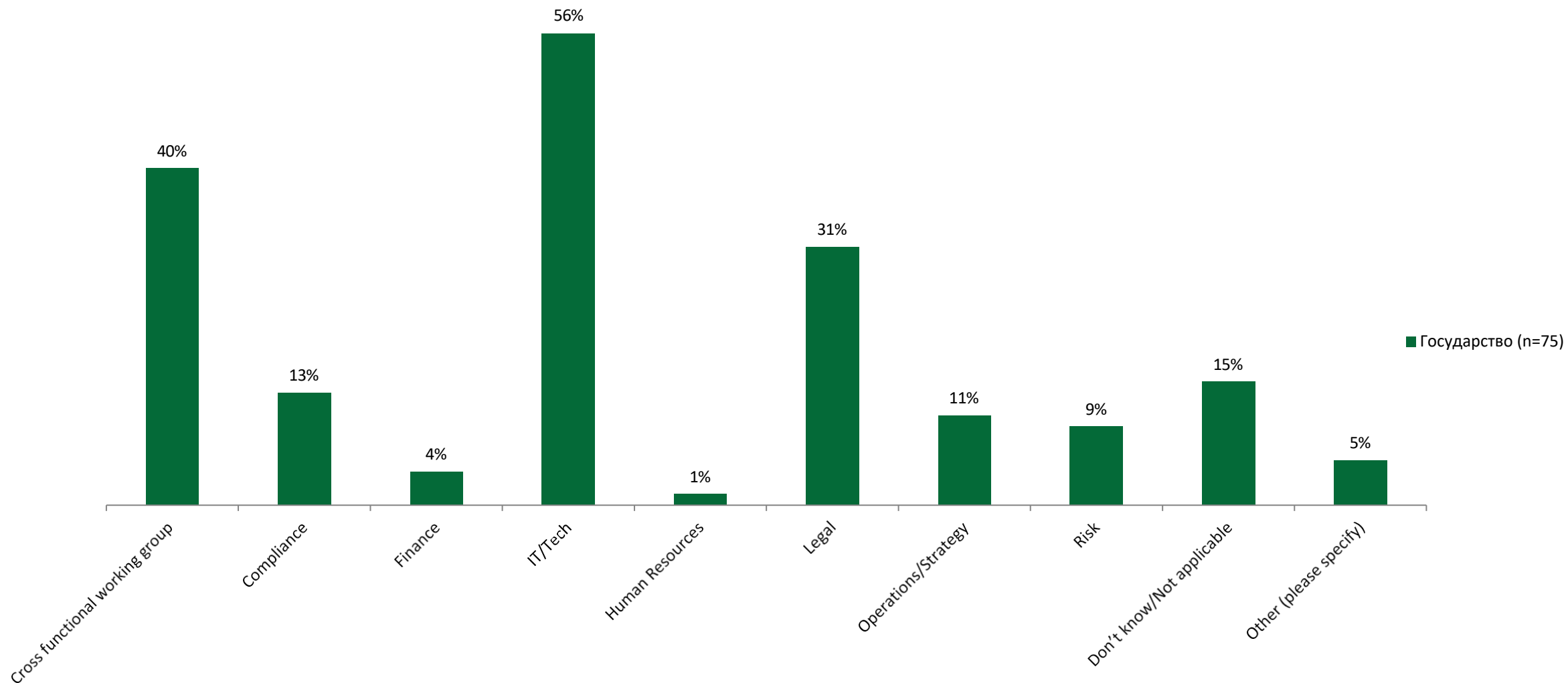
Укажите, что лучше всего характеризует отрасль, в которой работает ваша компания:



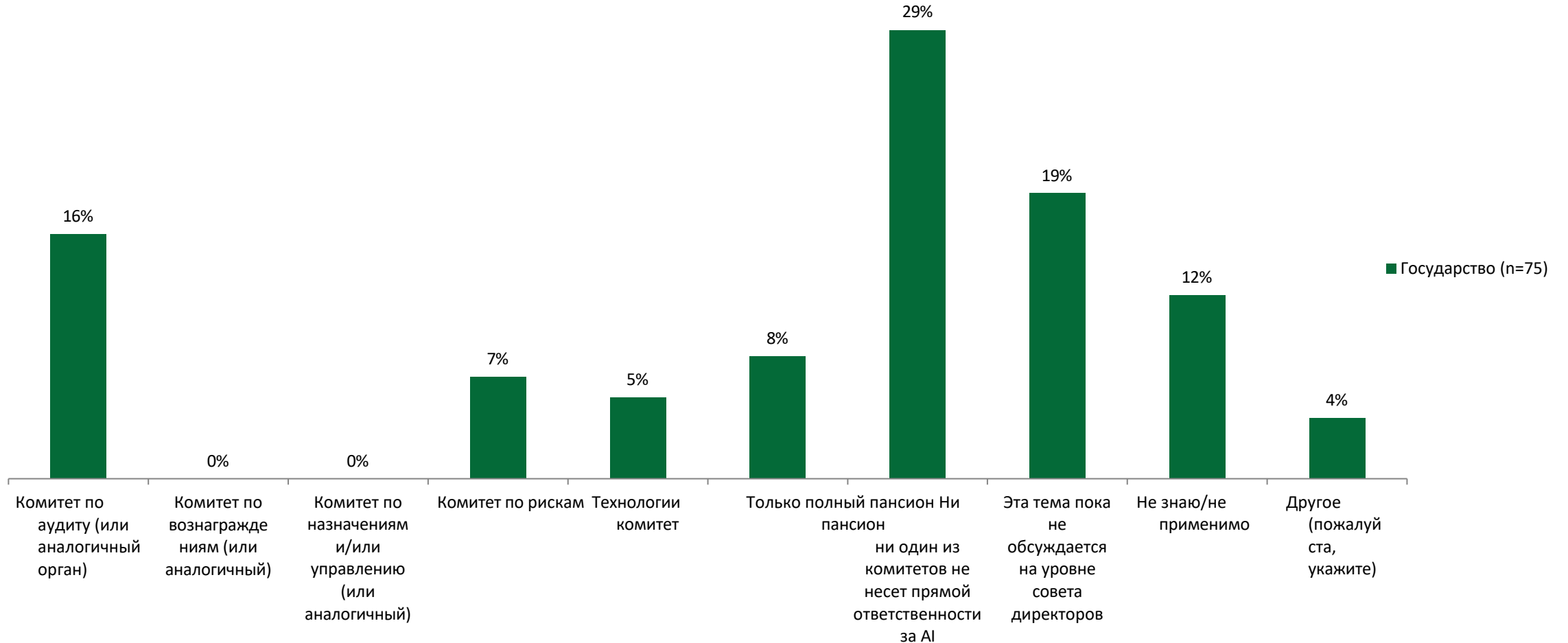
В каких областях ваша компания в настоящее время сосредоточена или рассматривает возможность использования искусственного интеллекта (ИИ), стратегию, влияние (например, нарушение работы, конкурентное преимущество, риск) или другие причины? [Выберите все, что относится к данному вопросу]



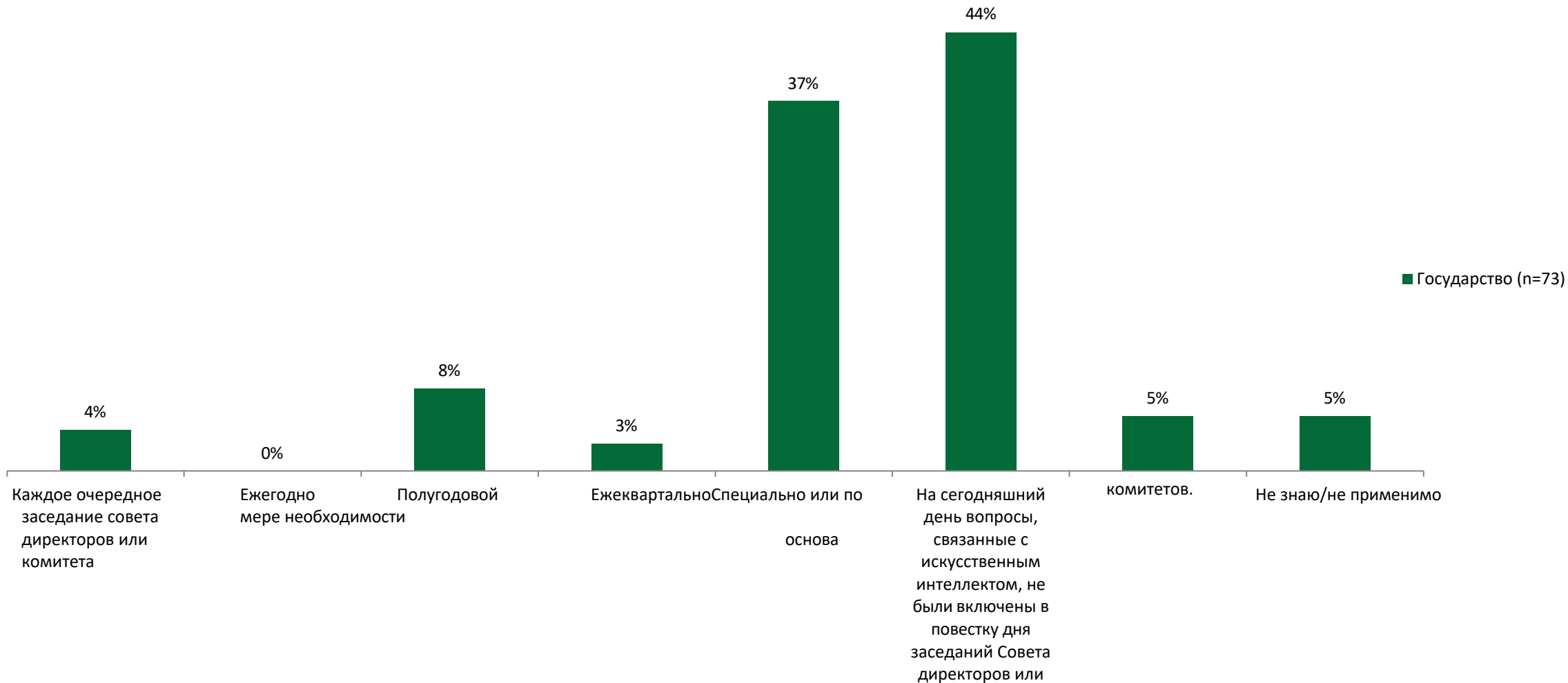
**Какая функциональная область или отдел в вашей компании несет основную ответственность за вопросы искусственного интеллекта?
[Выберите все, что применимо]**



Где в совете директоров вашей компании осуществляется основной надзор за ИИ?

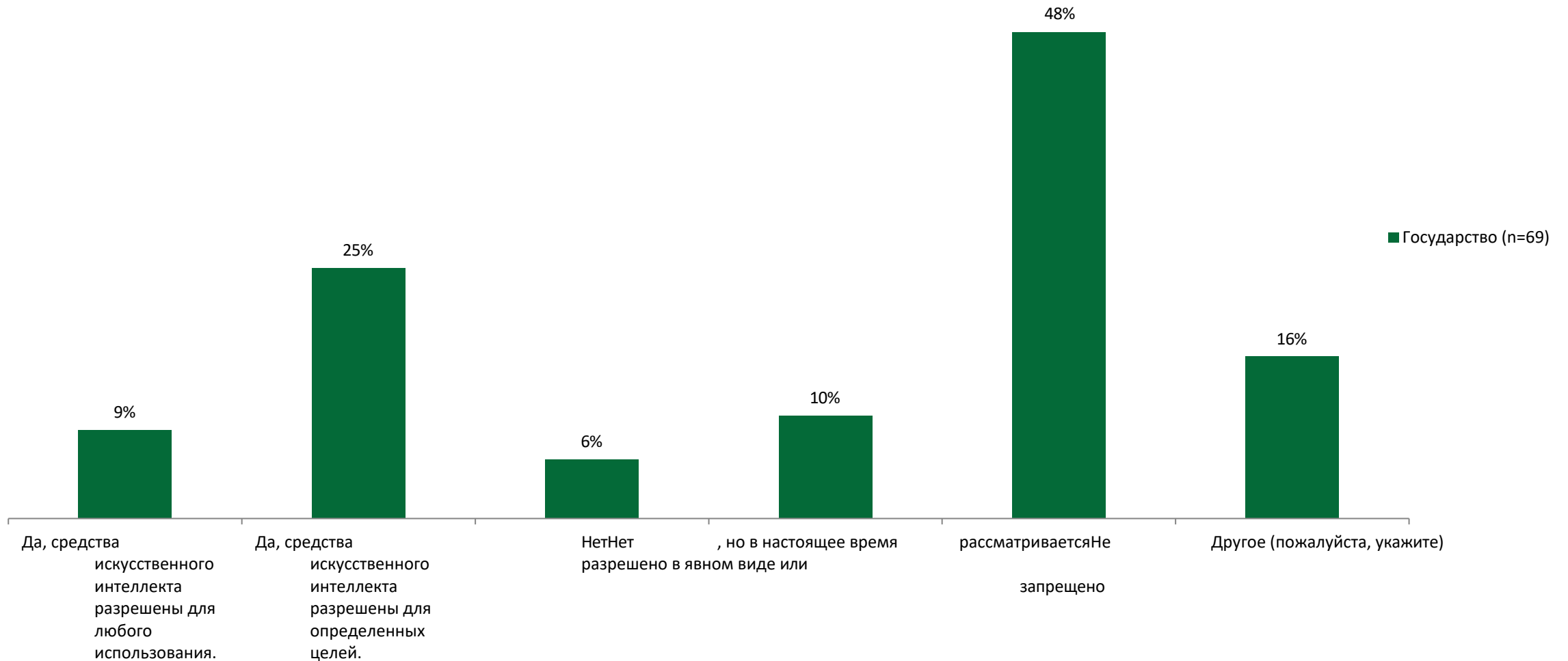


Опишите, как часто темы, связанные с ИИ, включаются в повестку дня заседаний полного состава совета директоров или комитета(ов) совета директоров, отвечающего(их) за надзор. [Выберите все, что применимо]

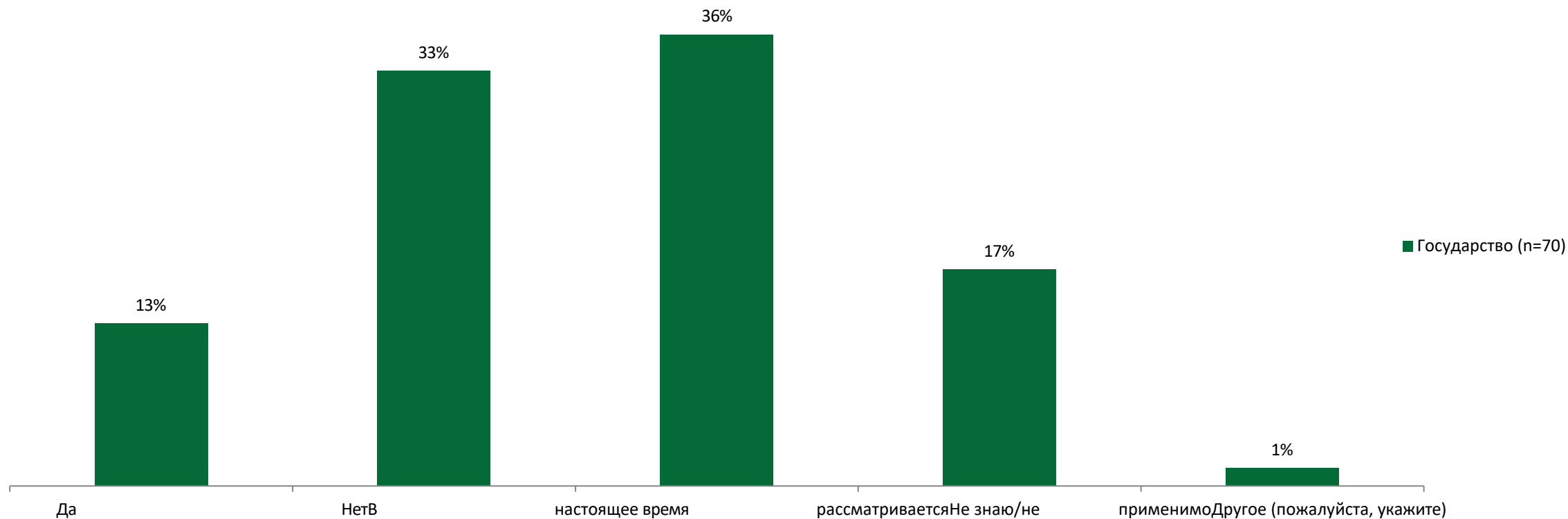


Другое (пожалуйста, укажите)

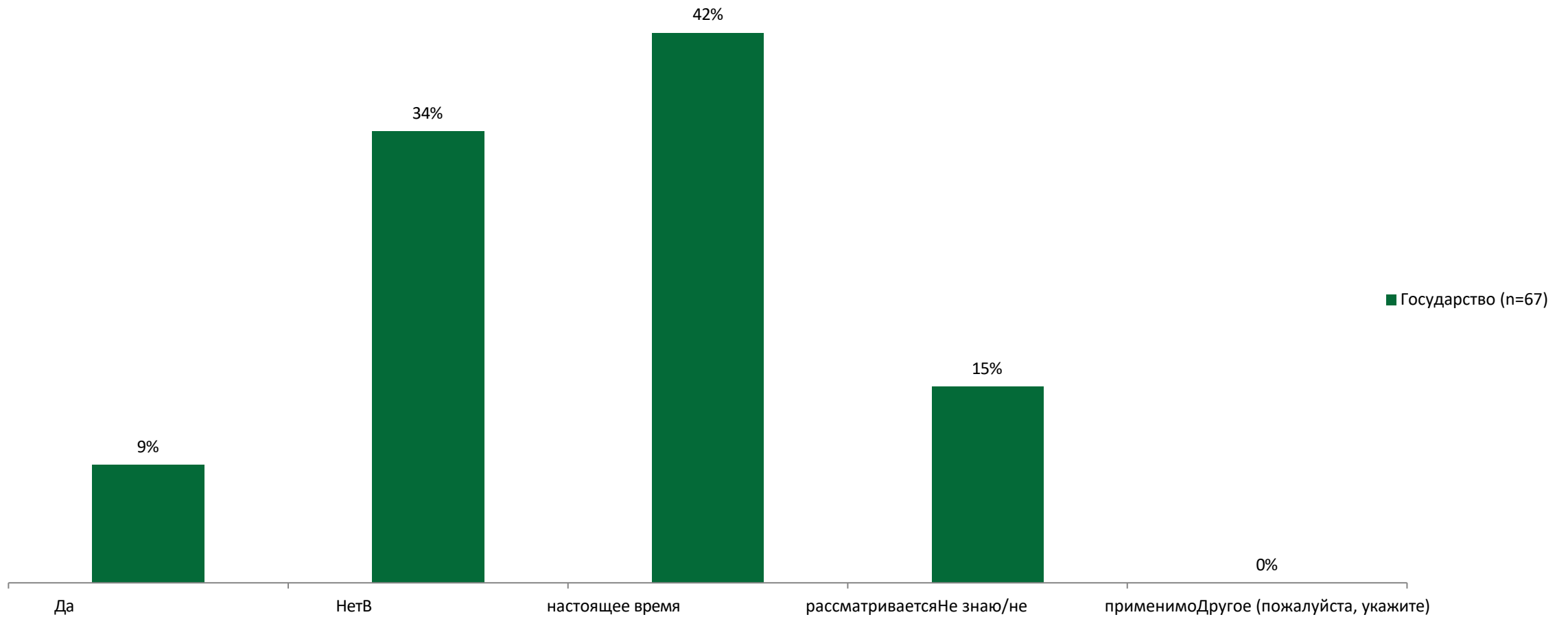
Разрешено ли в вашей компании использование сотрудниками средств искусственного интеллекта?



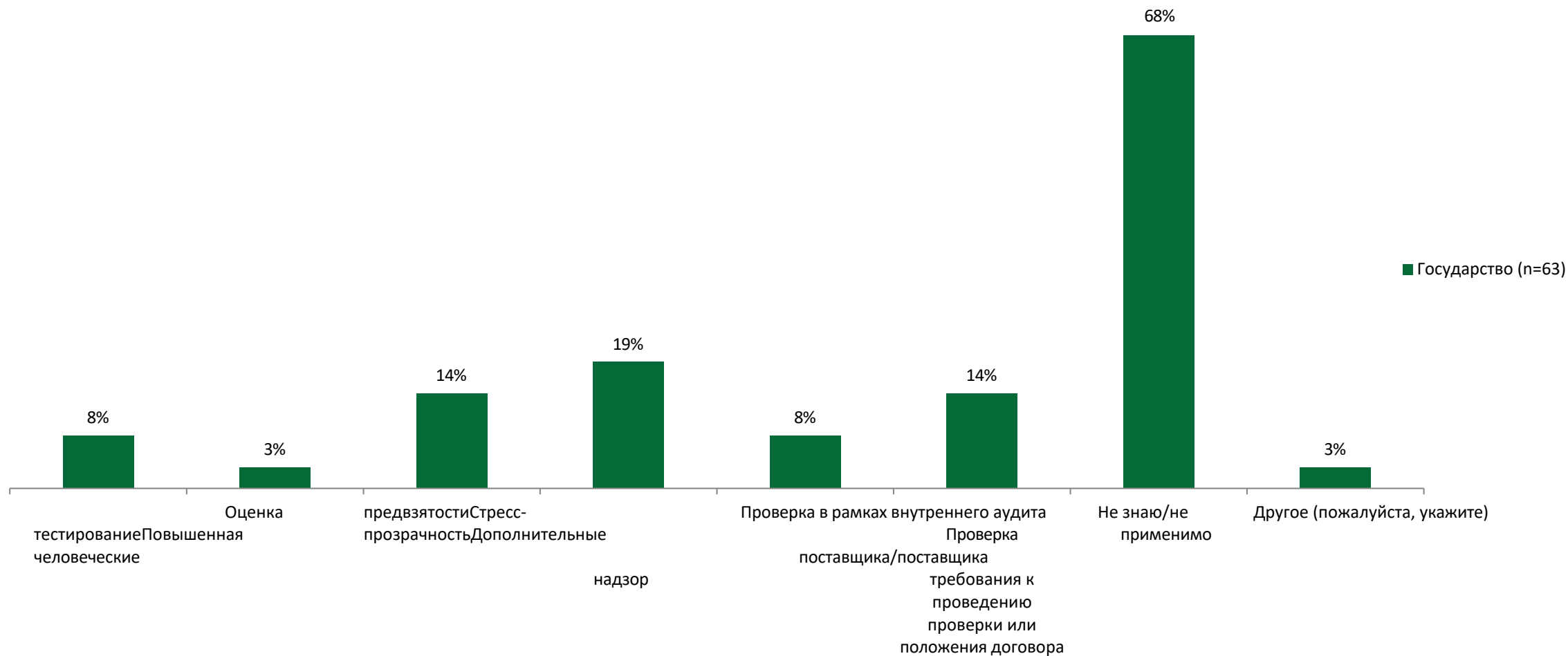
Есть ли в вашей компании система использования ИИ, политика или политики в области ИИ или кодекс поведения в области ИИ?



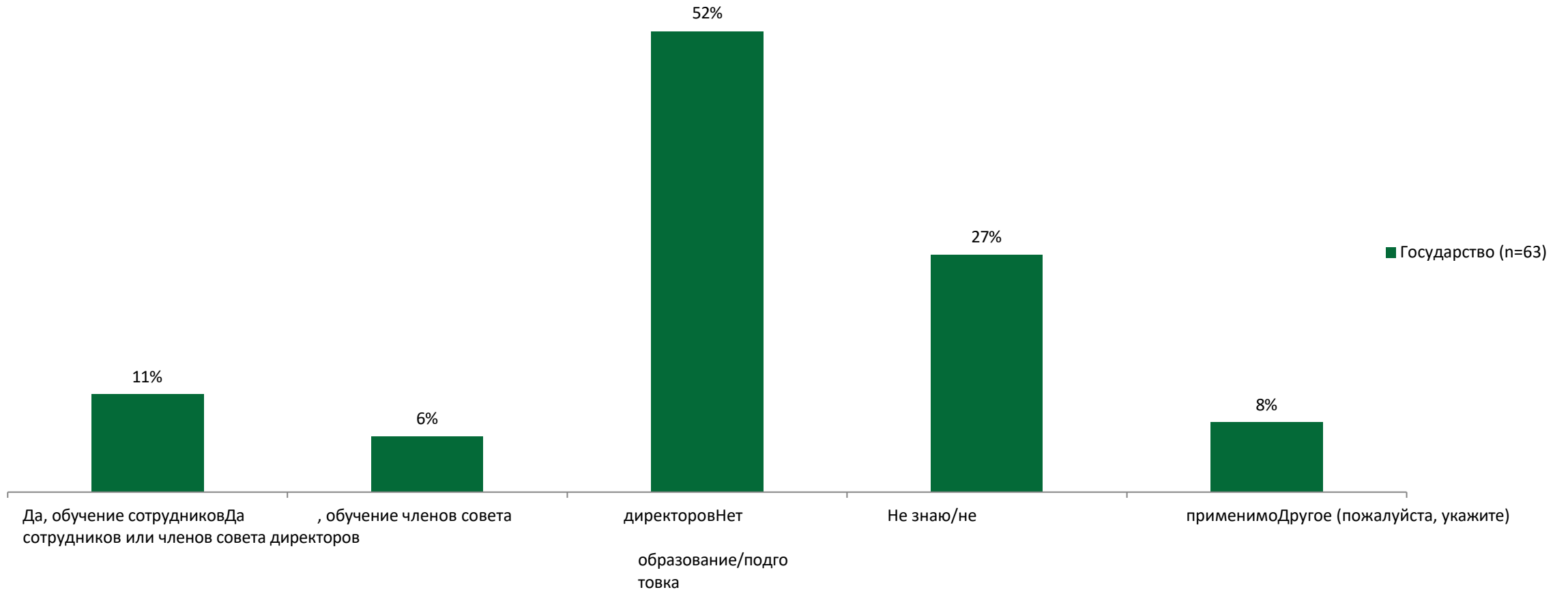
Пересмотрела ли ваша компания корпоративную политику, например, в области конфиденциальности, кибернетики, управления рисками, хранения записей и т. д., с учетом использования ИИ?



Какие меры по снижению рисков, связанных с искусственным интеллектом, были приняты/внедрены вашей компанией? [Выберите все, что применимо]



Проводит ли ваша компания обучение/тренинги по ИИ? [Выберите все, что применимо]



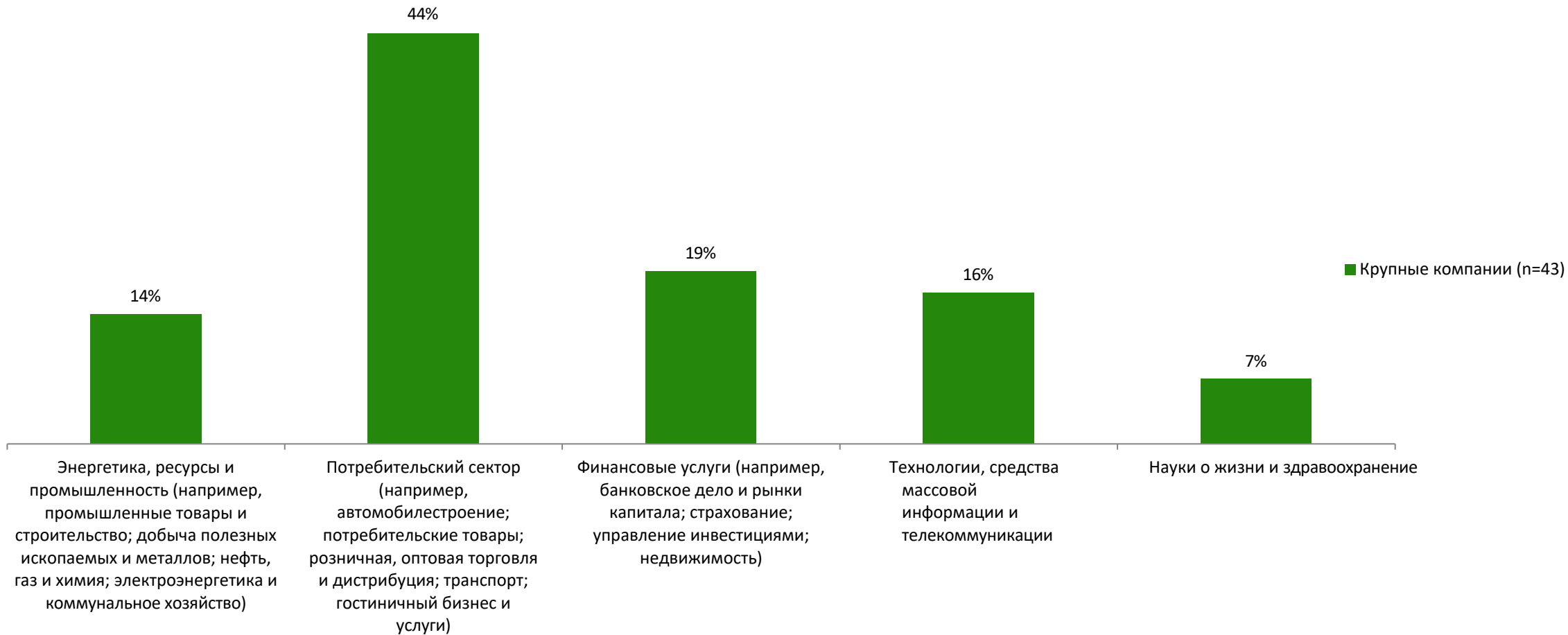


Государственные компании

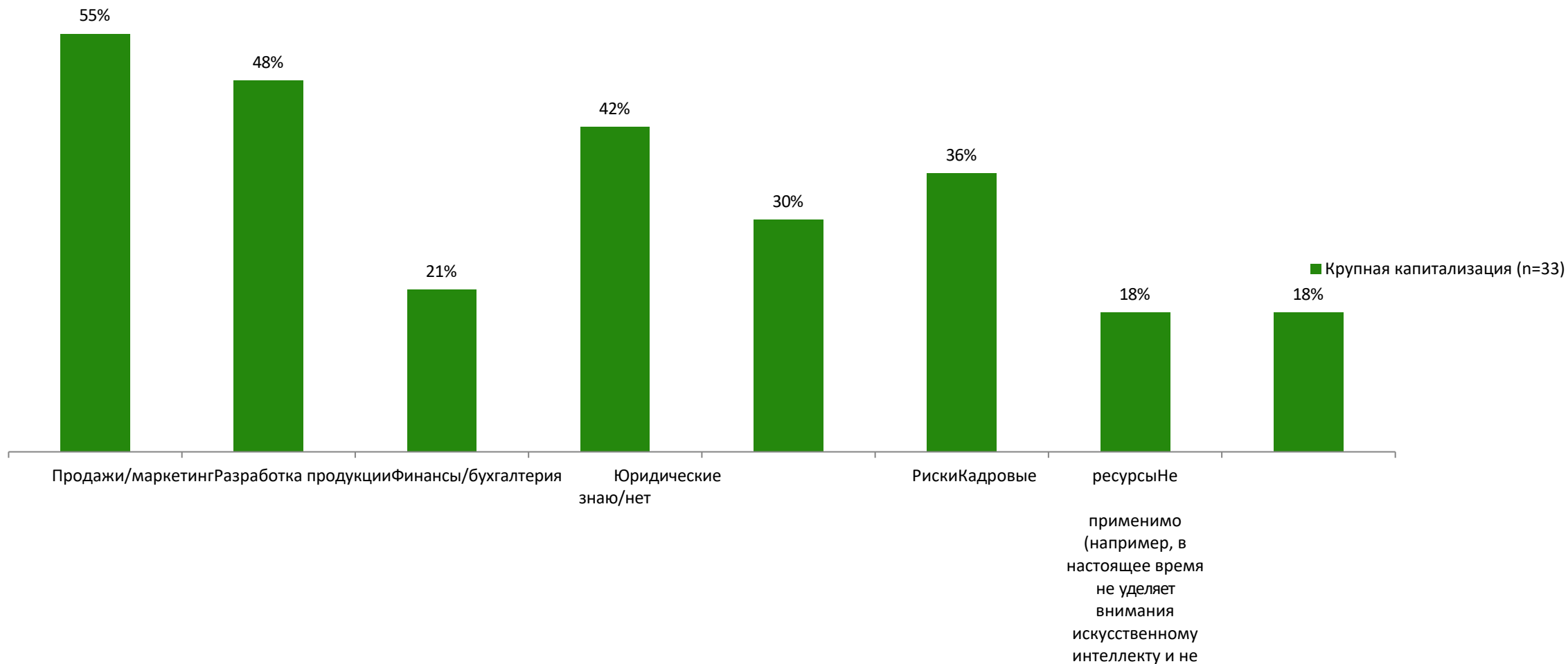
Мега- и крупномасштабные компании (>10 млрд долл.)

В опросе приняли участие 43 мега- и крупномасштабные публичные компании. Для того чтобы показать фактическое количество ответов на каждый вопрос, приводится значение "n".

Укажите, что лучше всего характеризует отрасль, в которой работает ваша компания:



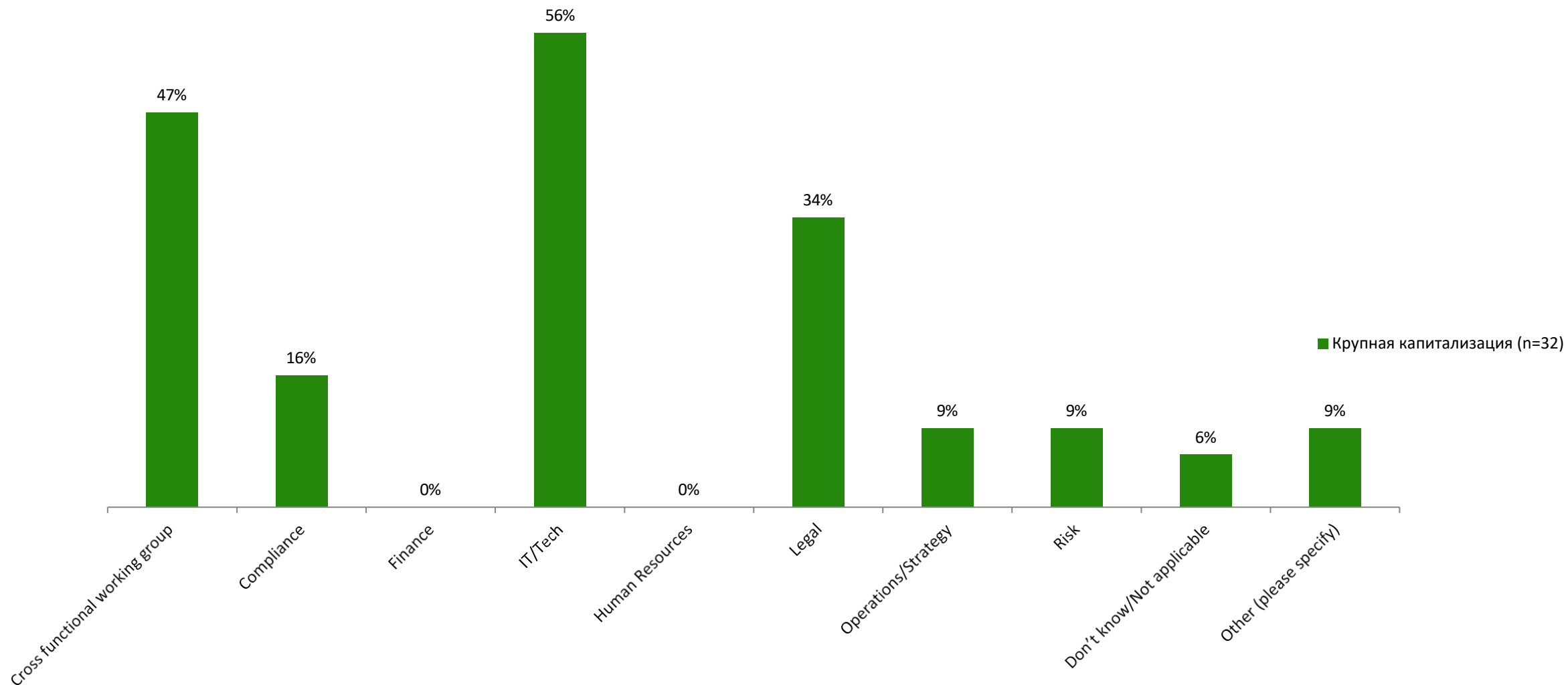
В каких областях ваша компания в настоящее время сосредоточена или рассматривает возможность использования искусственного интеллекта (ИИ), стратегию, влияние (например, нарушение работы, конкурентное преимущество, риск) или другие причины? [Выберите все, что относится к данному вопросу]



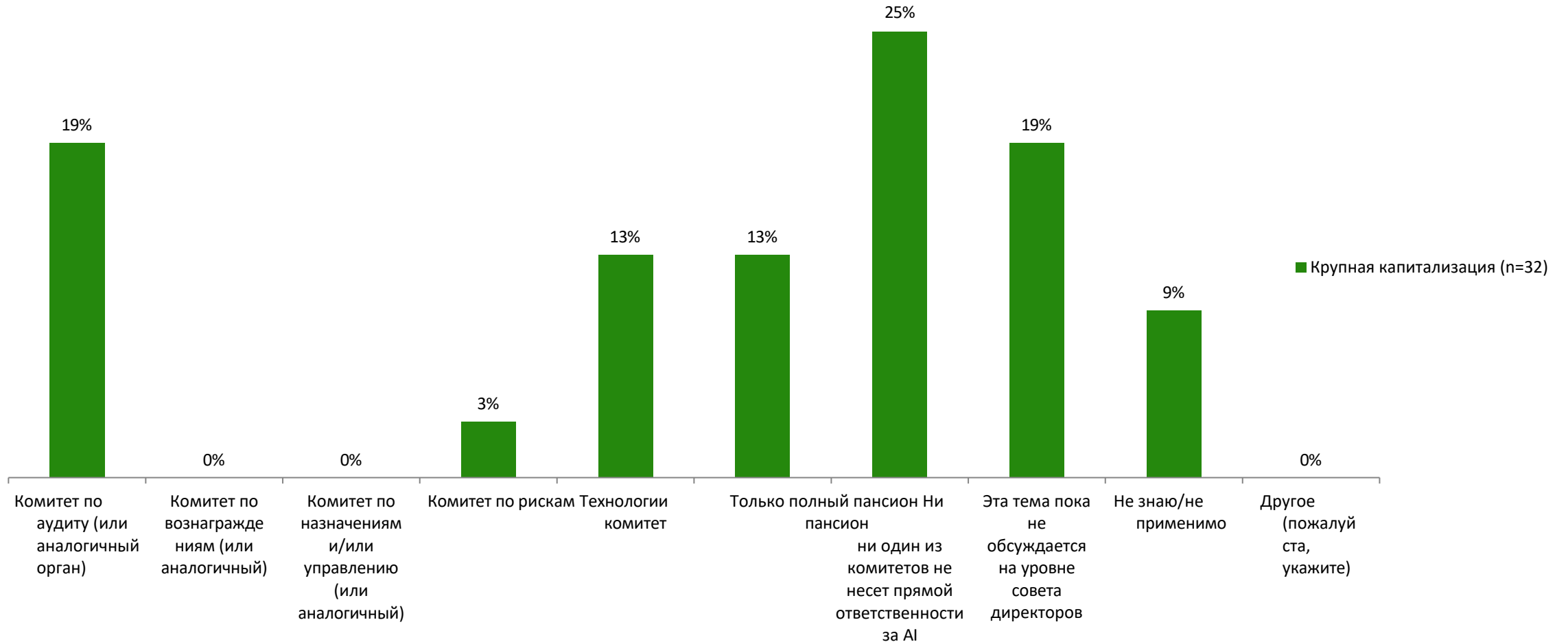
вает его)

Другое (пожалуйста, укажите)

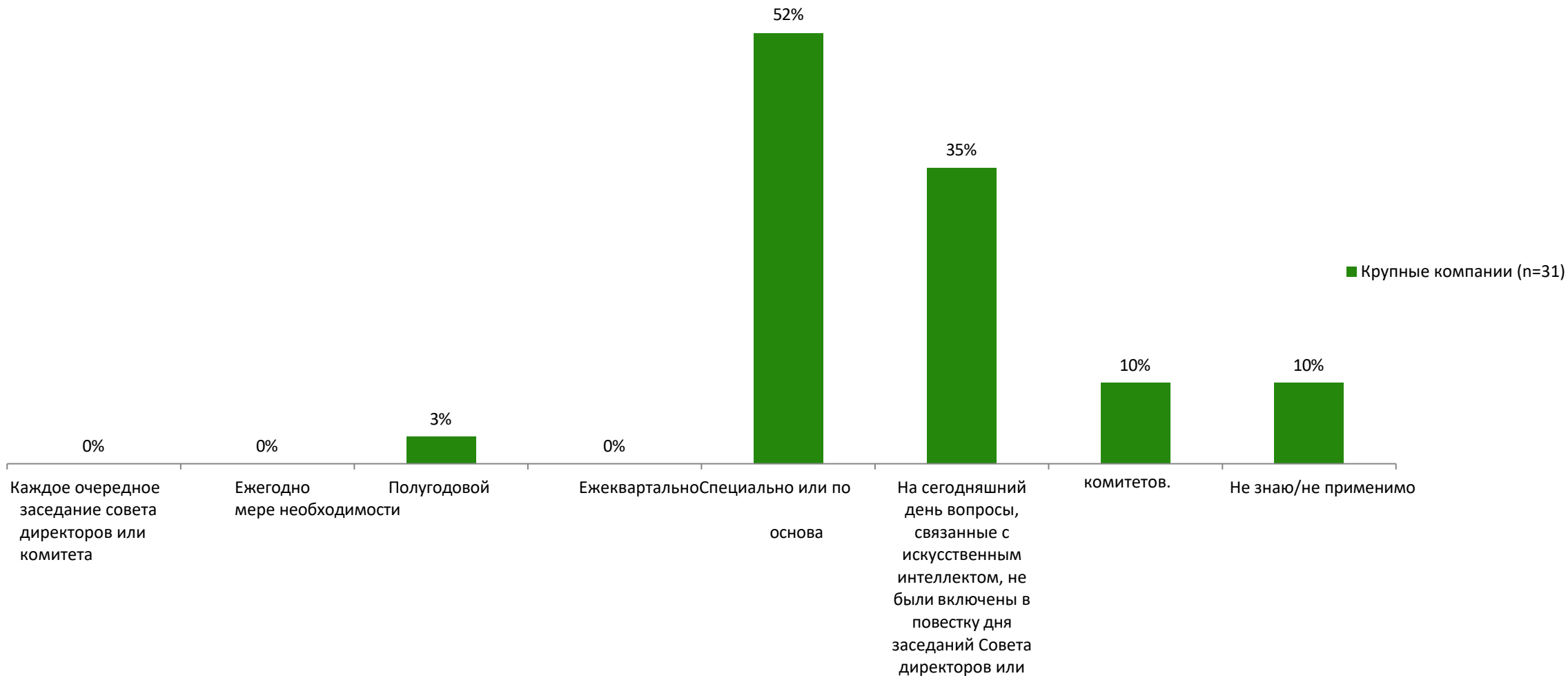
**Какая функциональная область или отдел в вашей компании несет основную ответственность за вопросы искусственного интеллекта?
[Выберите все, что применимо]**



Где в совете директоров вашей компании осуществляется основной надзор за ИИ?

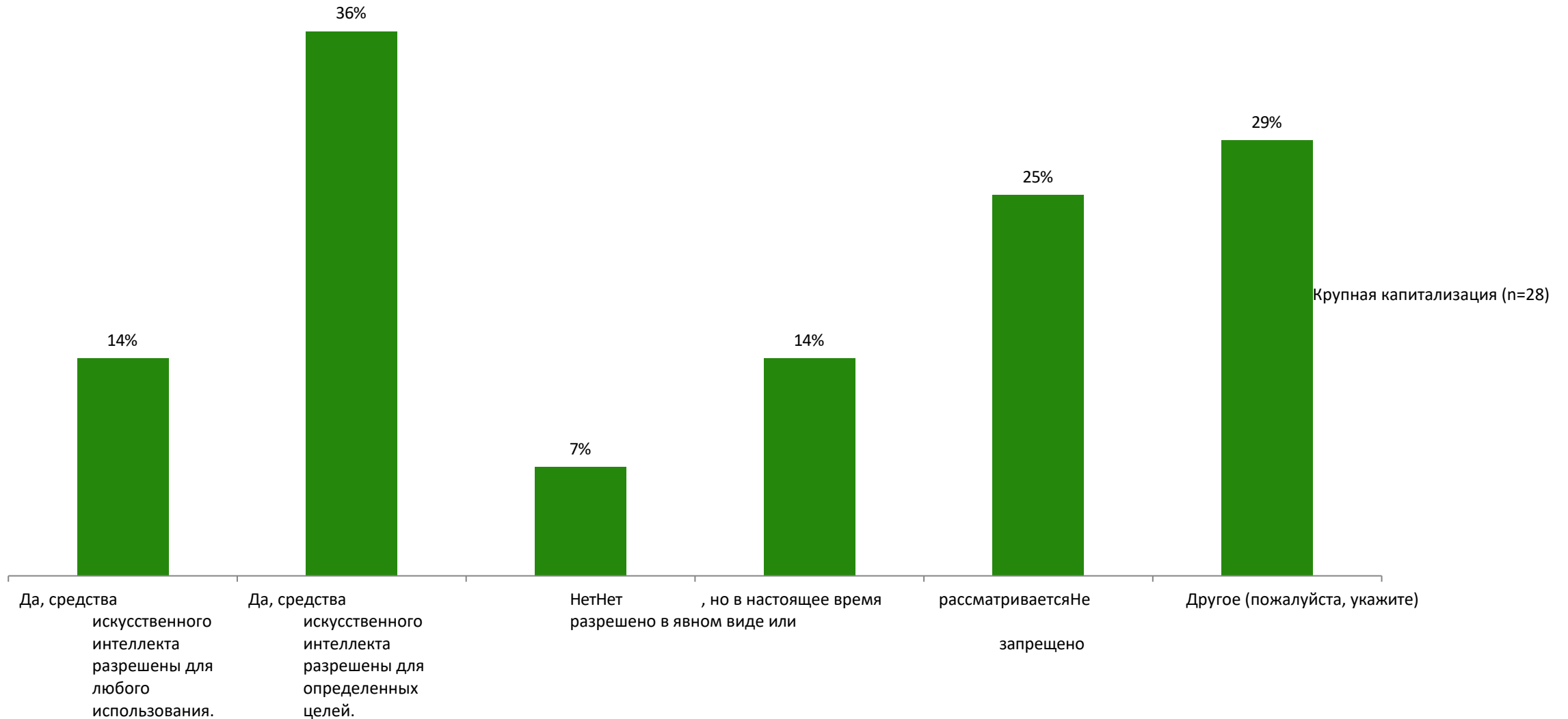


Опишите, как часто темы, связанные с ИИ, включаются в повестку дня заседаний полного состава совета директоров или комитета(ов) совета директоров, отвечающего(их) за надзор. [Выберите все, что применимо]

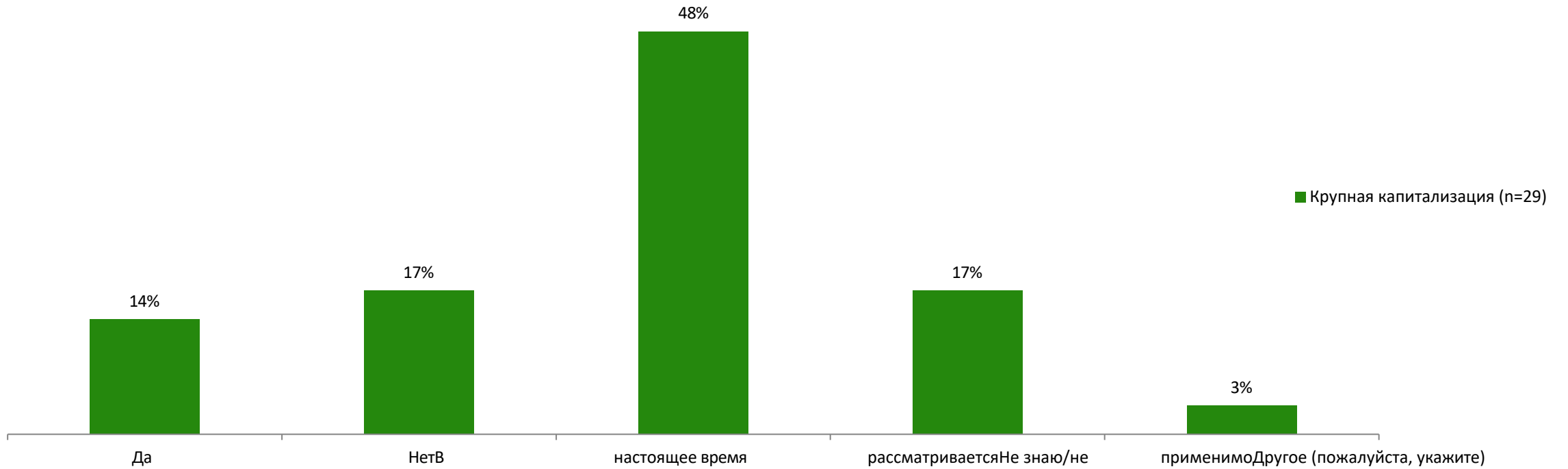


Другое (пожалуйста, укажите)

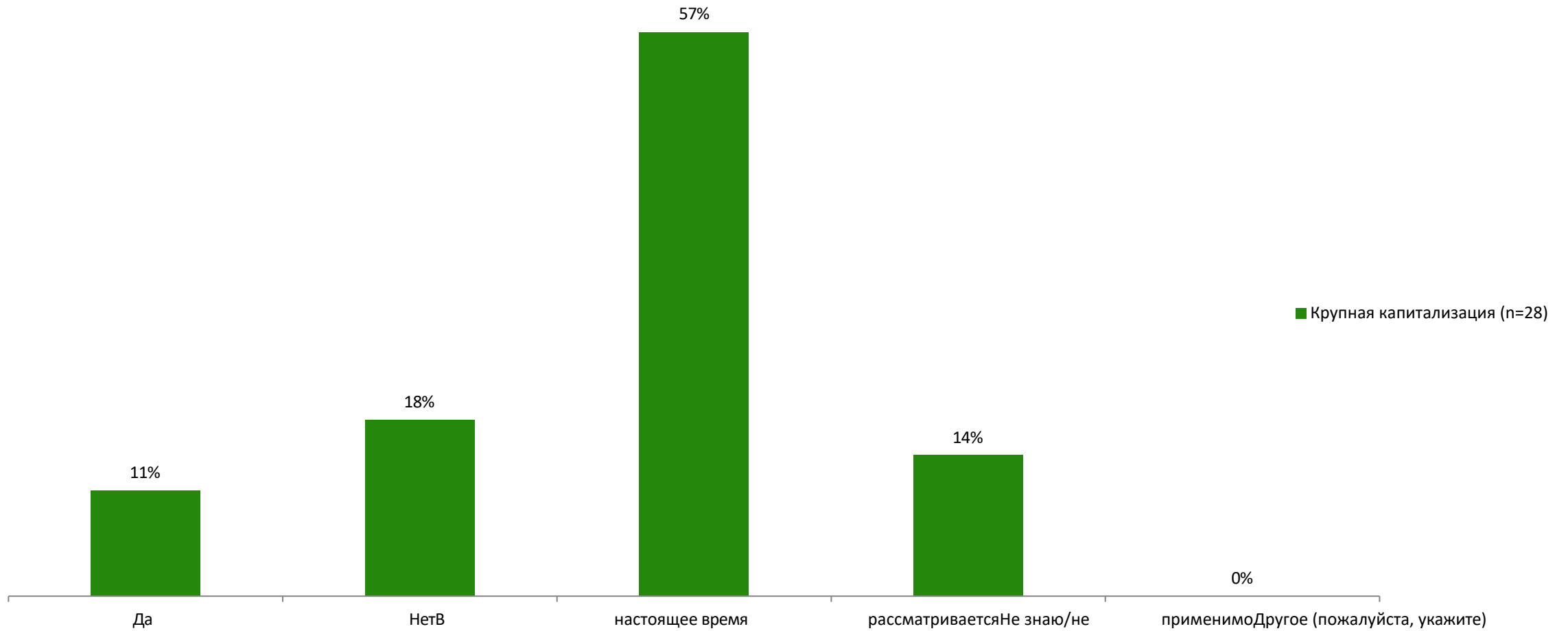
Разрешено ли в вашей компании использование сотрудниками средств искусственного интеллекта?



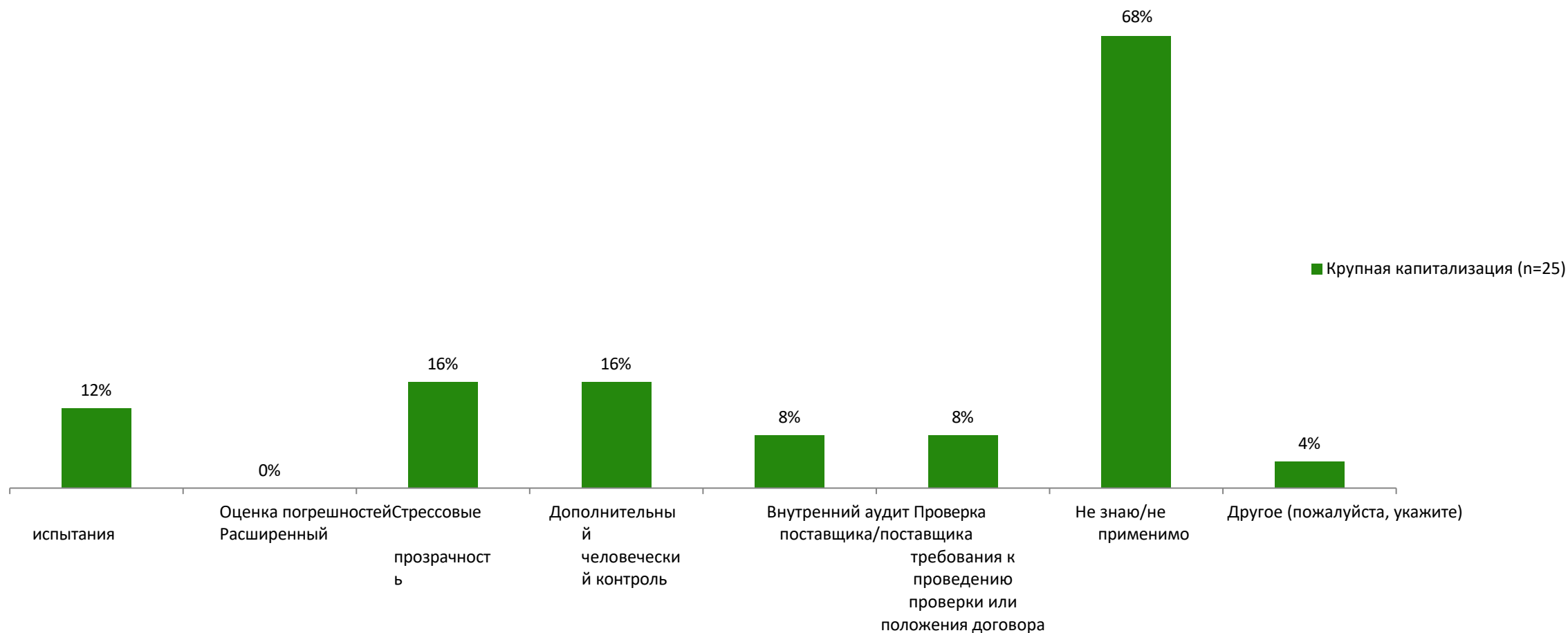
Есть ли в вашей компании система использования ИИ, политика или политики в области ИИ или кодекс поведения в области ИИ?



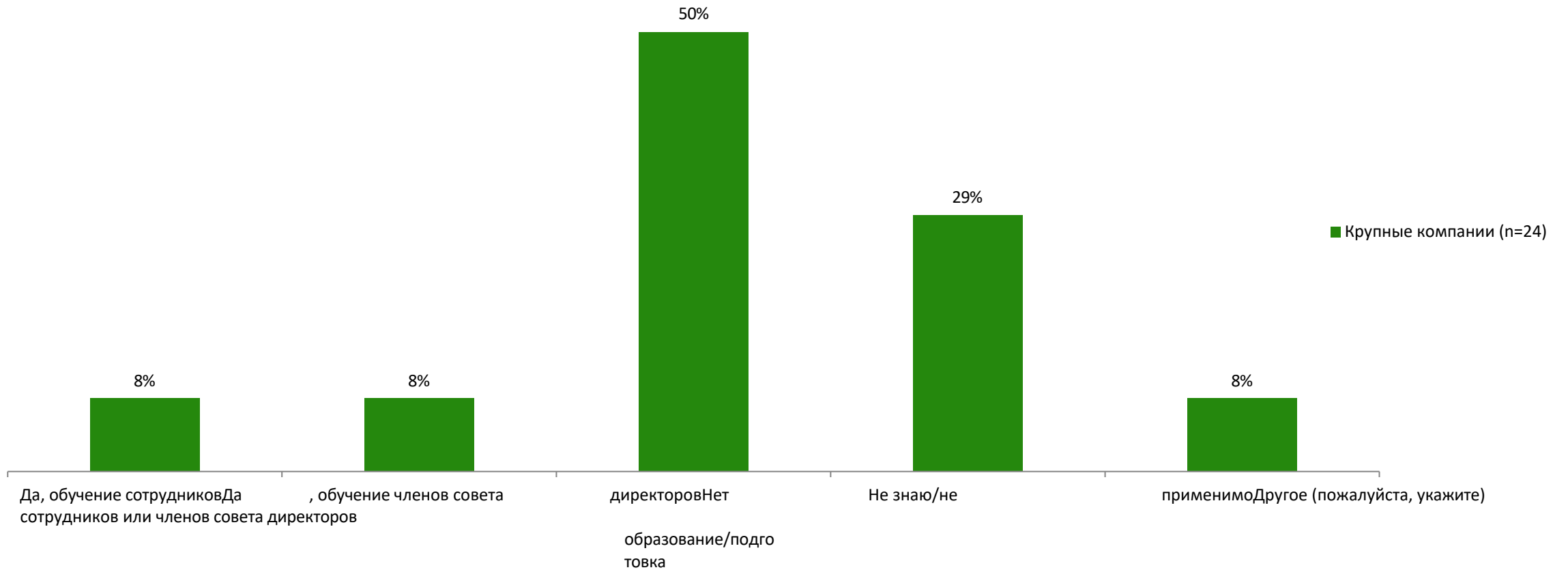
Пересмотрела ли ваша компания корпоративную политику, например, в области конфиденциальности, кибернетики, управления рисками, хранения записей и т. д., с учетом использования ИИ?



Какие меры по снижению рисков, связанных с искусственным интеллектом, были приняты/внедрены вашей компанией? [Выберите все, что применимо]



Проводит ли ваша компания обучение/тренинги по ИИ? [Выберите все, что относится к данному вопросу]



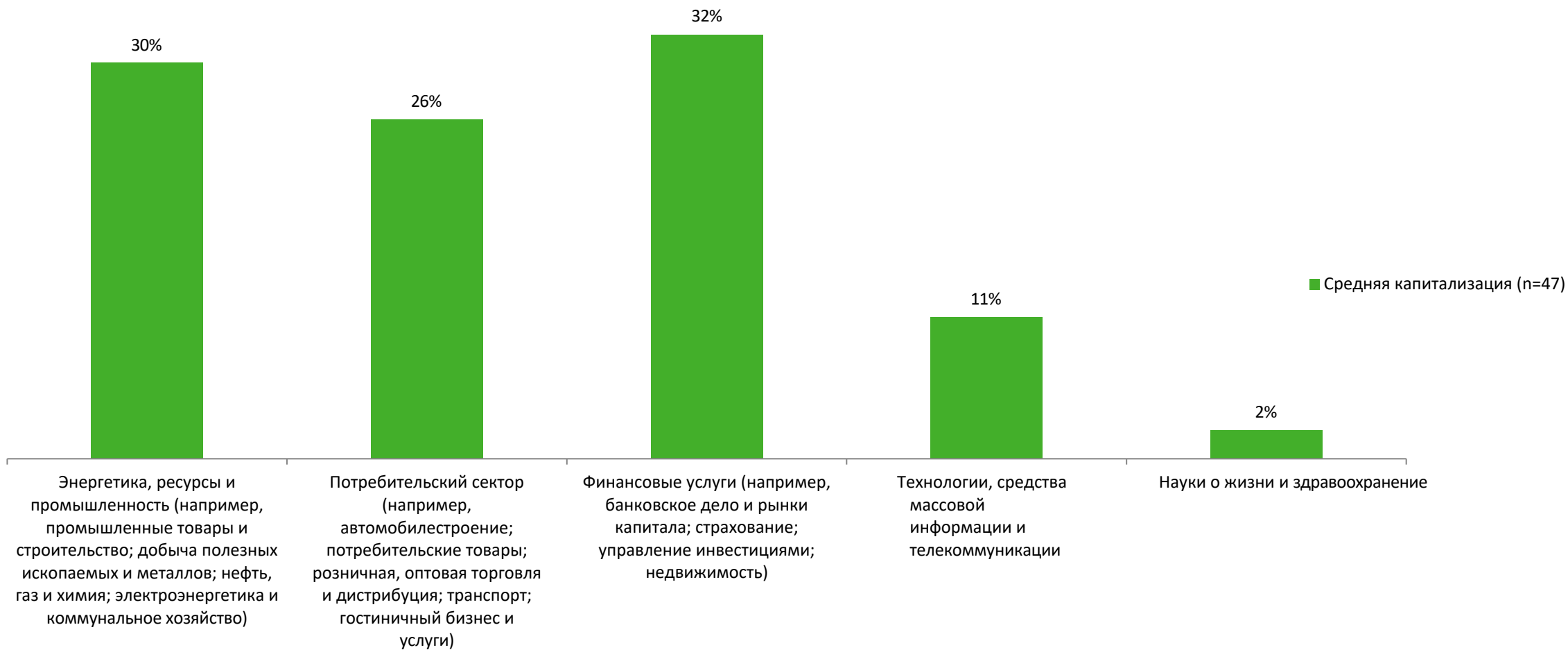


Государственные компании

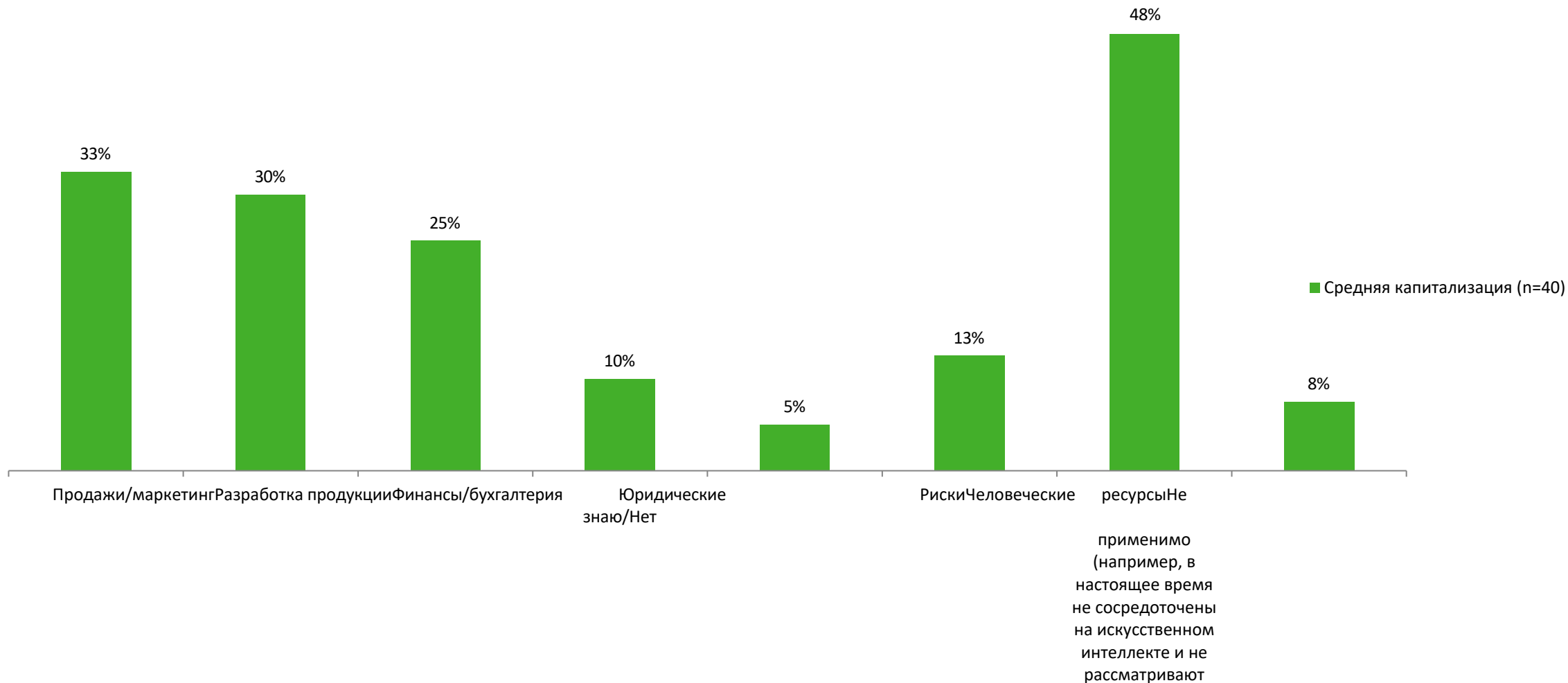
Средняя капитализация (от 700 млн. до 10 млрд. долл.)

В опросе приняли участие 46 публичных компаний средней капитализации. Для того чтобы показать фактическое количество ответов на каждый вопрос, приводится значение "n".

Укажите, что лучше всего характеризует отрасль, в которой работает ваша компания:

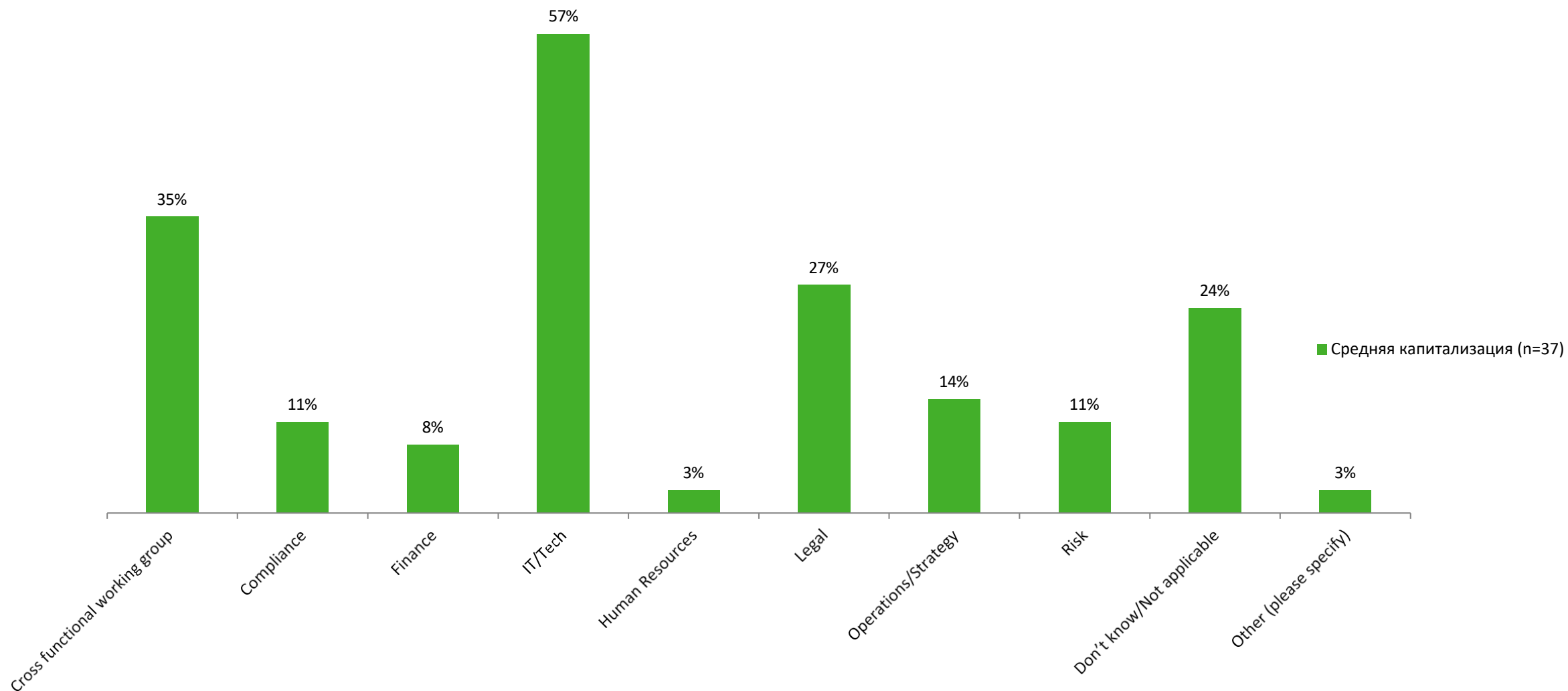


В каких областях ваша компания в настоящее время сосредоточена или рассматривает возможность использования искусственного интеллекта (ИИ), стратегию, влияние (например, нарушение работы, конкурентное преимущество, риск) или другие причины? [Выберите все, что относится к данному вопросу]

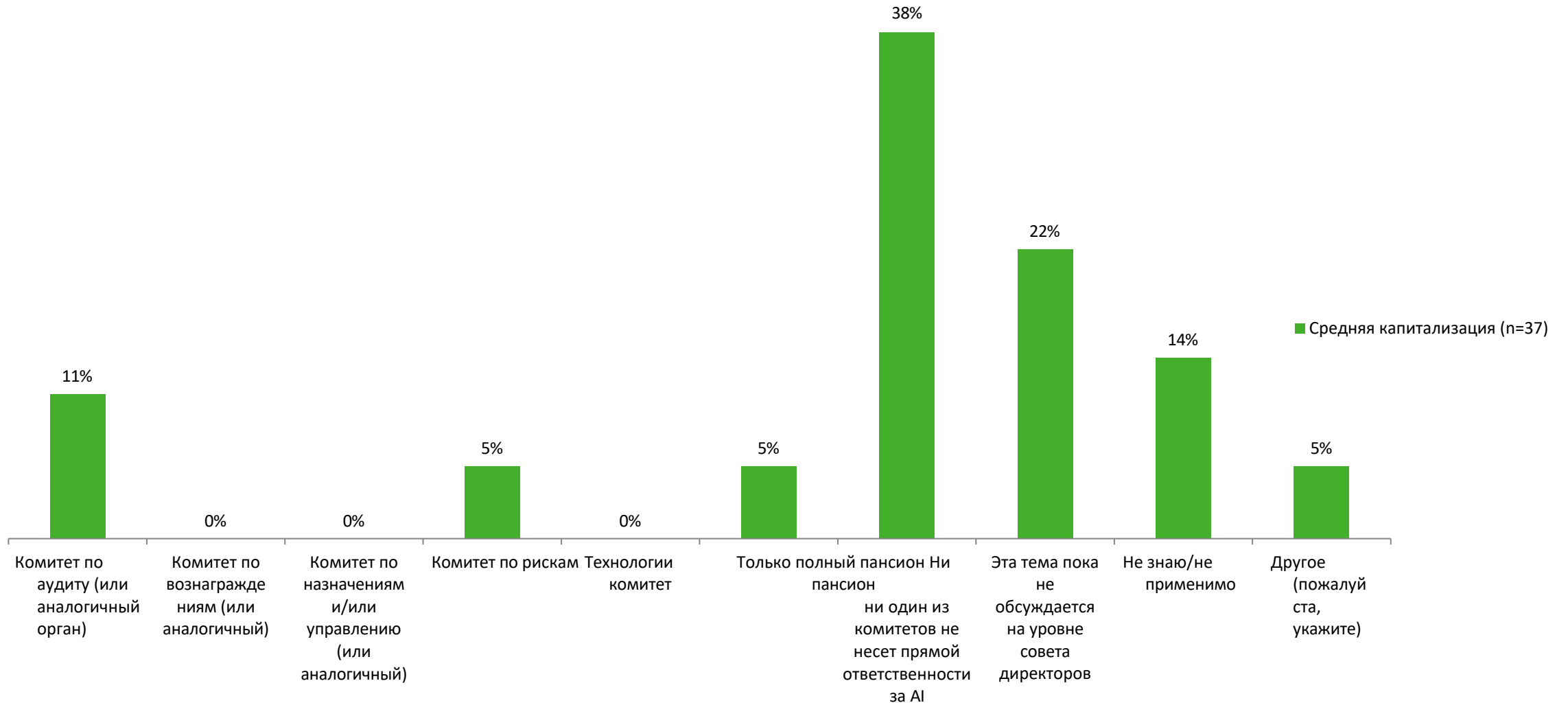


Другое (пожалуйста, укажите)

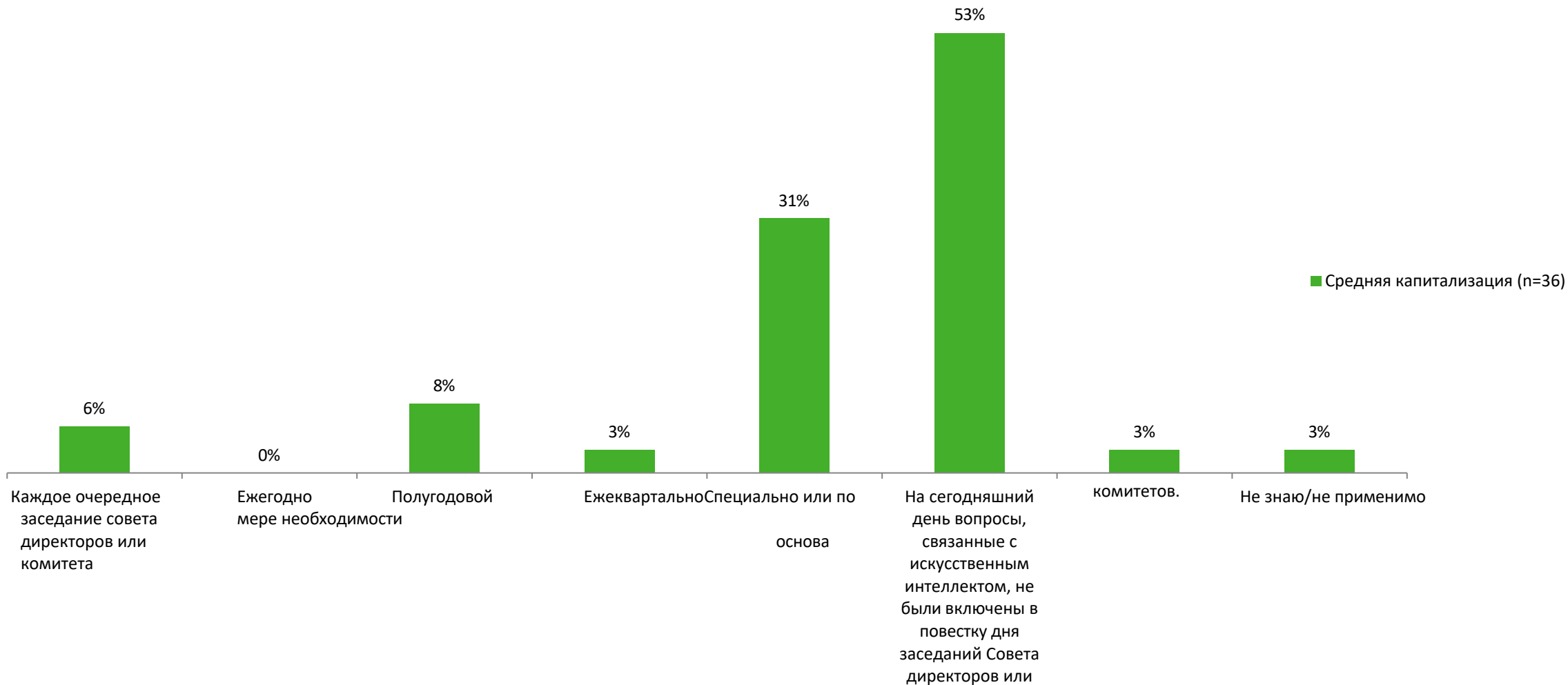
**Какая функциональная область или отдел в вашей компании несет основную ответственность за вопросы искусственного интеллекта?
[Выберите все, что применимо]**



Где в совете директоров вашей компании осуществляется основной надзор за ИИ?

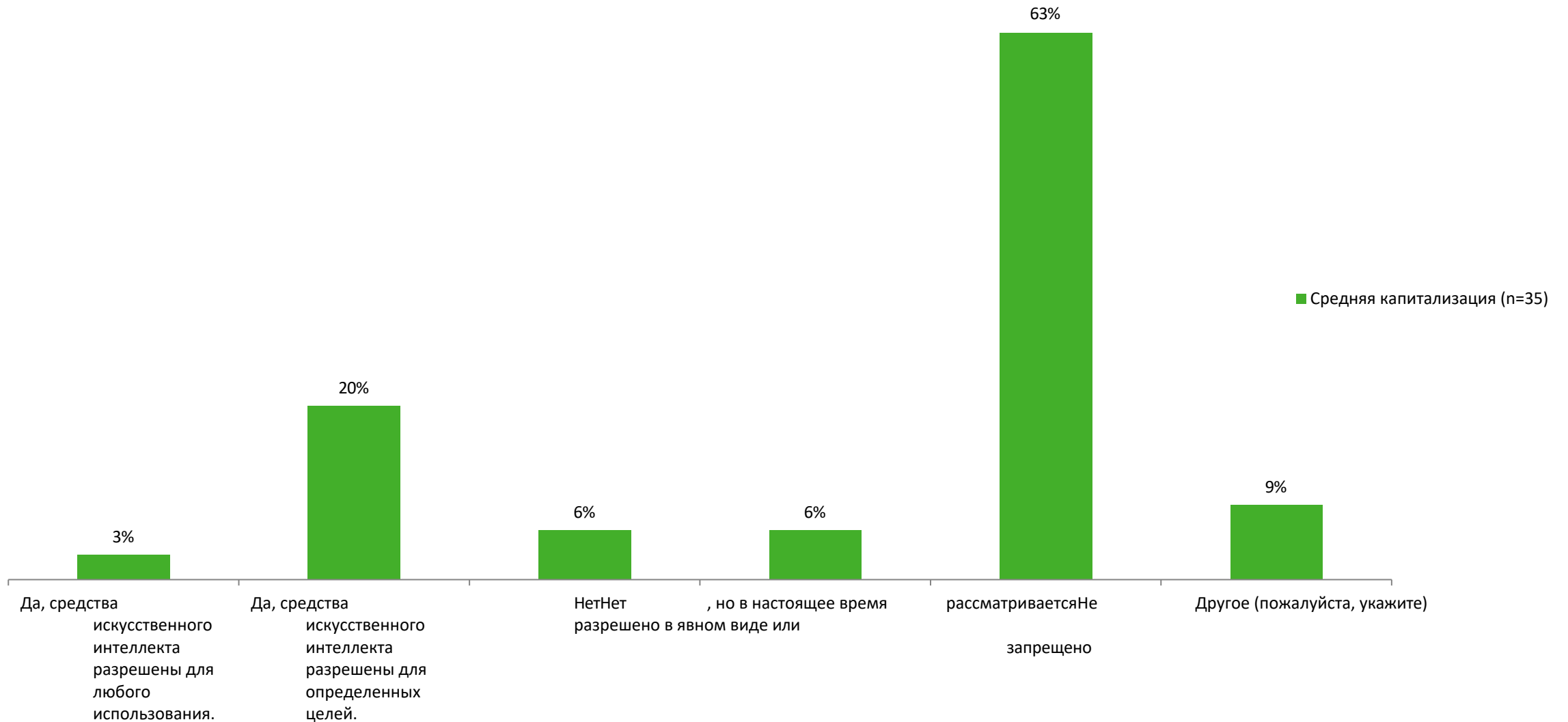


Опишите, как часто темы, связанные с ИИ, включаются в повестку дня заседаний полного состава совета директоров или комитета(ов) совета директоров, отвечающего(их) за надзор. [Выберите все, что применимо]

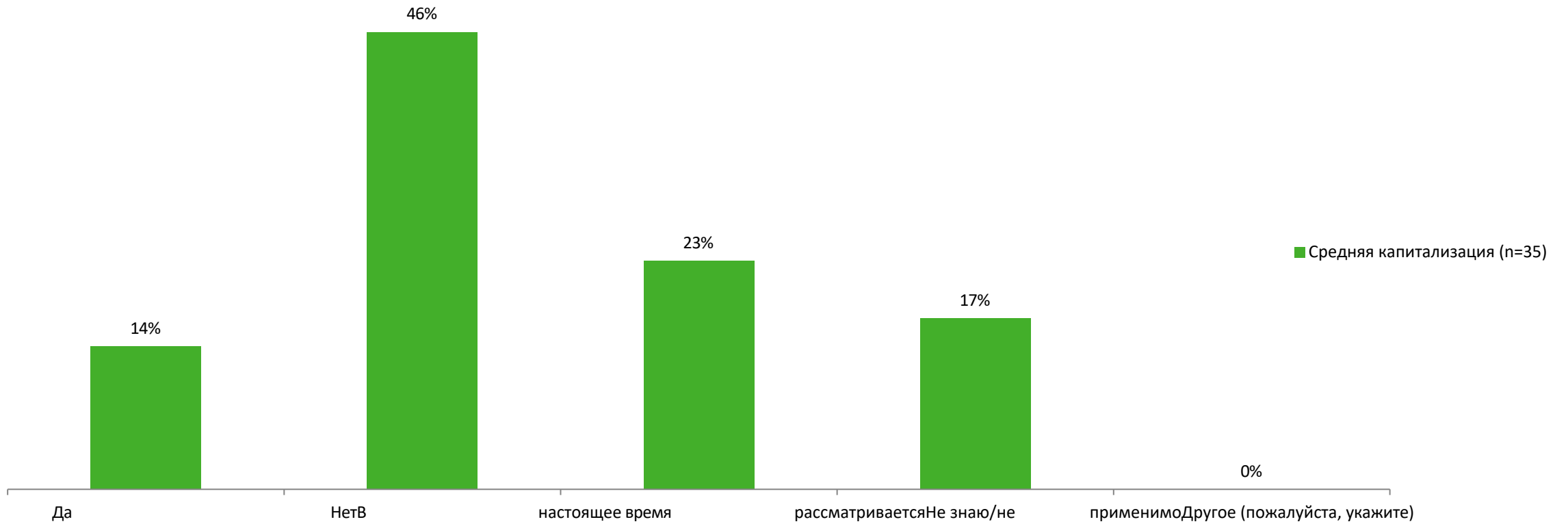


Другое (пожалуйста, укажите)

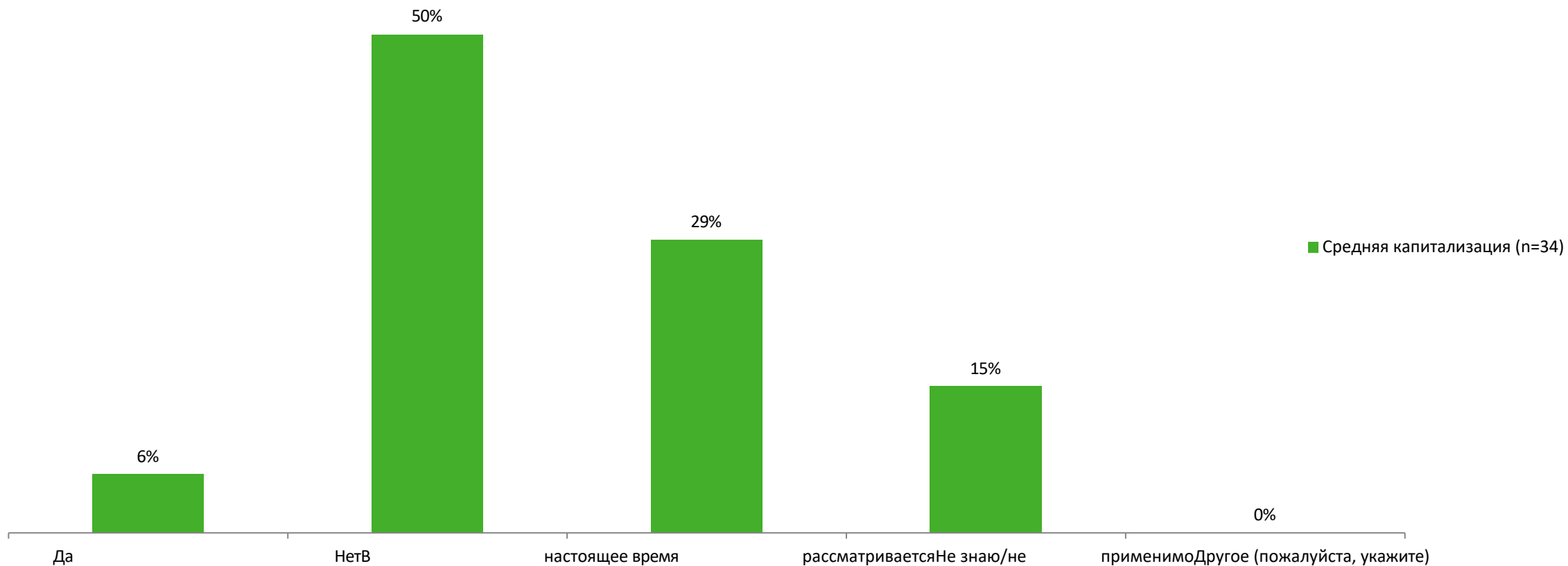
Разрешено ли в вашей компании использование сотрудниками средств искусственного интеллекта?



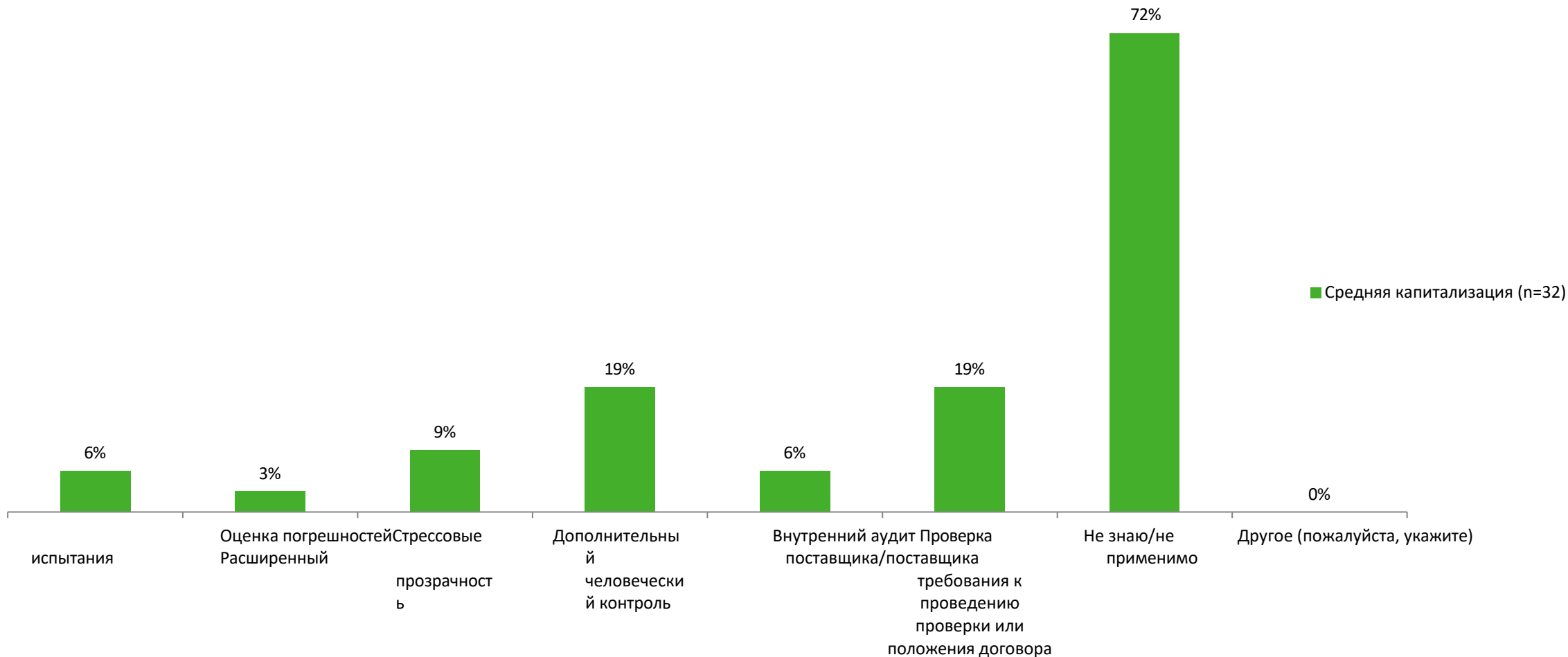
Есть ли в вашей компании система использования ИИ, политика или политики в области ИИ или кодекс поведения в области ИИ?



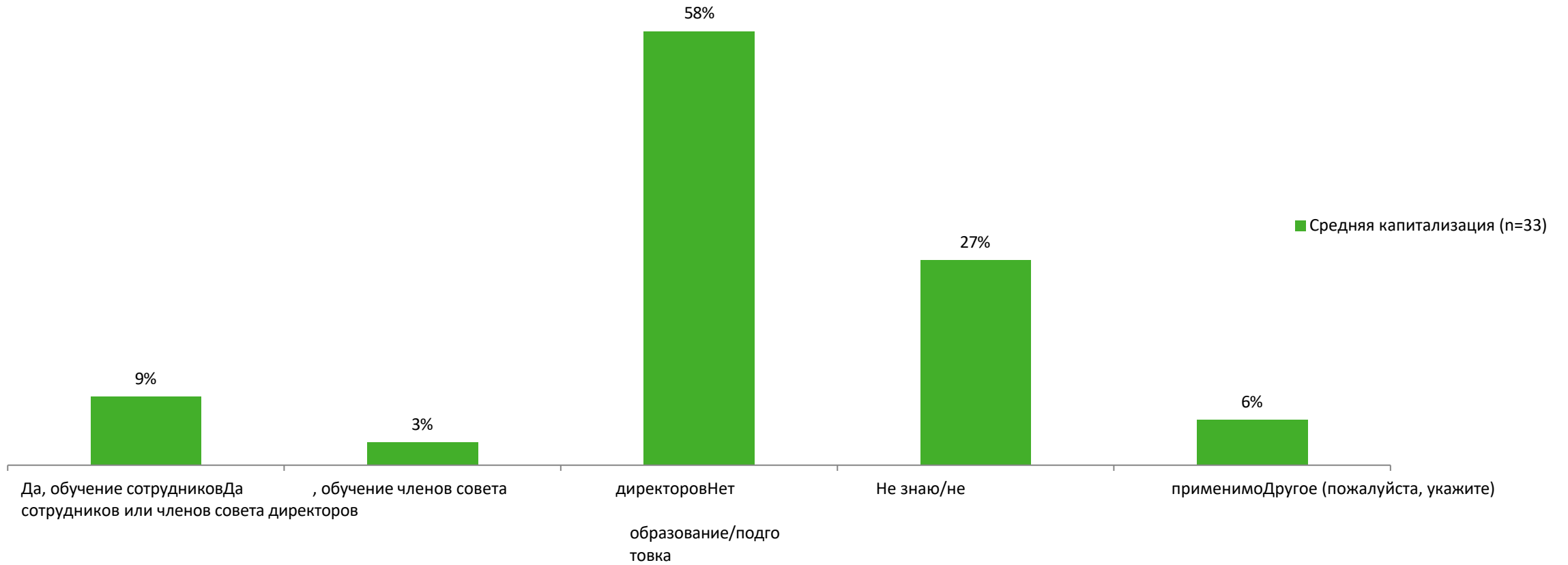
Пересмотрела ли ваша компания корпоративную политику, например, в области конфиденциальности, кибернетики, управления рисками, хранения записей и т. д., с учетом использования ИИ?



Какие меры по снижению рисков, связанных с искусственным интеллектом, были приняты/внедрены вашей компанией? [Выберите все, что применимо]



Проводит ли ваша компания обучение/тренинги по ИИ? [Выберите все, что применимо]



Об этой публикации

Данная публикация содержит только общую информацию, и "Делойт" не предоставляет с ее помощью бухгалтерских, деловых, финансовых, инвестиционных, юридических, налоговых или иных профессиональных консультаций или услуг. Данная публикация не является заменой таких профессиональных консультаций или услуг и не должна использоваться в качестве основы для принятия каких-либо решений или действий, которые могут повлиять на ваш бизнес. Прежде чем принять какое-либо решение или предпринять какие-либо действия, которые могут повлиять на ваш бизнес, вам следует проконсультироваться с квалифицированным профессиональным консультантом. Компания "Делойт" не несет ответственности за убытки, понесенные лицами, полагающимися на данную публикацию.

Об Обществе корпоративного управления

Основанное в 1946 году, Общество является профессиональной ассоциацией, объединяющей более 3 400 корпоративных секретарей, штатных юристов, внешних юристов и других специалистов по управлению, которые обслуживают около 1 000 публичных компаний практически всех размеров и отраслей.

О Центре повышения эффективности работы советов директоров

Центр повышения эффективности работы советов директоров компании "Делойт" помогает директорам приносить пользу организациям, в которых они работают, благодаря портфелю высококачественных инновационных мероприятий, проводимых на протяжении всего срока их работы в качестве членов совета директоров. Независимо от того, является ли человек начинающим членом совета директоров или имеет большой опыт работы в совете, программы Центра позволяют ему внести эффективный вклад и обеспечивают целенаправленную работу в таких областях, как управление и аудит, стратегия, риски, инновации, вознаграждение и преемственность.

О компании Deloitte

Под "Делойтом" понимается одна или несколько британских частных компаний Deloitte Touche Tohmatsu Limited с ограниченной ответственностью ("DTTL"), сеть входящих в нее фирм и связанные с ними организации. DTTL и каждая из входящих в нее фирм являются юридически отдельными и независимыми организациями. DTTL (также именуемая "Делойт Глобал") не оказывает услуг клиентам. В С Ш А под "Делойтом" понимается одна или несколько американских фирм, входящих в состав DTTL, связанные с ними организации, работающие под именем "Делойт" в США, а также их соответствующие аффилированные лица. Некоторые услуги могут

быть недоступны клиентам, проводящим аттестацию, в соответствии с правилами и нормами бухгалтерского учета. Более подробную информацию о нашей глобальной сети фирм-участниц см. на сайте www.deloitte.com/about.